

Vuosikertomus 2025

(DUELL OYJ TILIKAUSI: SYYSKUU 2024-ELOKUU 2025)



Sisältö

Duell lyhyesti.....	3
Duellin visio, arvot ja strategia	5
Arvoketju	6
Toimitusjohtajan katsaus	7
Kohokohdat 2025	8
Markkinakehitys.....	9
Tilikauden 2026 ohjeistus ja kasvustrategia.....	10
Asiakkaat, tuoteryhmät ja brändit vuonna 2025.....	11
Maantieteellinen kasvu, verkkokauppa ja brändivalikoiman kehittäminen	12
Duell sijoituskohteena.....	14
Kilpailu	15
Duellin vastuullisuuskatsaus.....	16
Hallinto ja palkitseminen	23
Palkitsemisraportti 2025	25
Hallituksen toimintakertomus 2025.....	29
Tilinpäätös	36
Tilinpäätöksen liitetiedot	40
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	49
Tilintarkastuskertomus.....	50

Halvarssons

Duellin oma tuotemerkki Halvarssons on moottoripyöräilyn nahka- ja tekstiilijovarusteiden korkealuokkainen mallisto. Tuotteissa käytetään laadukkaita materiaaleja ja ominaisuuksia, jotka mukautuvat ja tarjoavat korkeimman suojaustason. www.halvarssonsmc.com

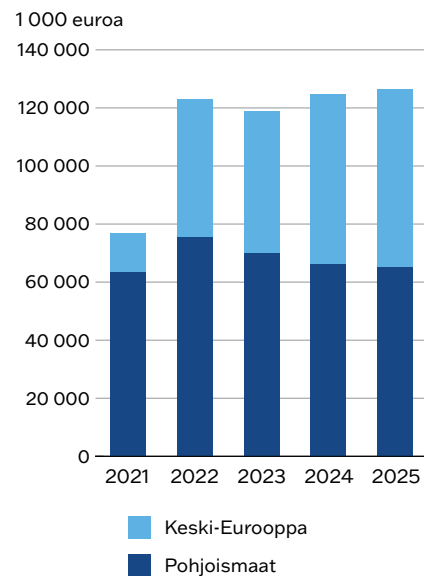
Duell lyhyesti

Duell Oyj (Duell) on mustasaarelainen maahantuonti- ja tukkuyhtiö, joka on perustettu vuonna 1983. Duell maahantuo, valmistaa ja myy tuotteita laajan jakeluverkoston kautta Euroopassa kattaen 8 500 jälleenmyyjää. Duellin tuotevalikoimaan kuuluu yli 100 000 tuotetta yli 500 brändiltä. Valikoima kattaa varaosat ja tarvikkeet moottoripyöräilyn, pyöräilyn, ATV/UTV ajoneuvojen, moottorikelkkailun, veneilyn sekä puutarha- ja metsäpienkoneiden kategorioille. Yhtiön logistiikkakeskukset sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Hollannissa ja Ranskassa ja Isossa-Britanniassa. Duellin liikevaihto vuonna 2025 oli 127 miljoonaa euroa ja se työllistää yli 200 henkilöä. Duellin osakkeet (DUELL) on listattu Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla.

www.duell.eu

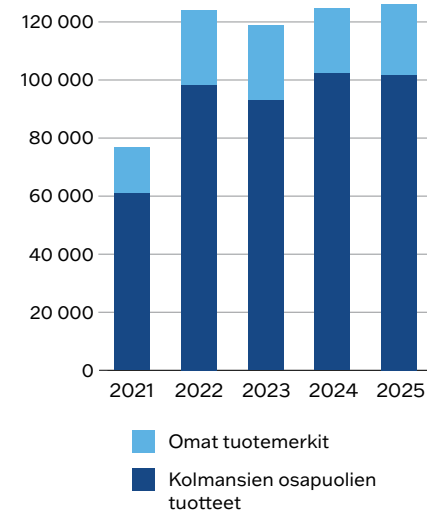
MAANTIETEELLINEN KASVU

Myynti alueittain

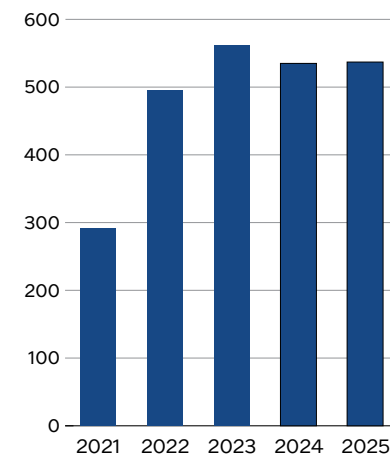


TUOTEMERKKIVALIKOIMAN KEHITTÄMINEN

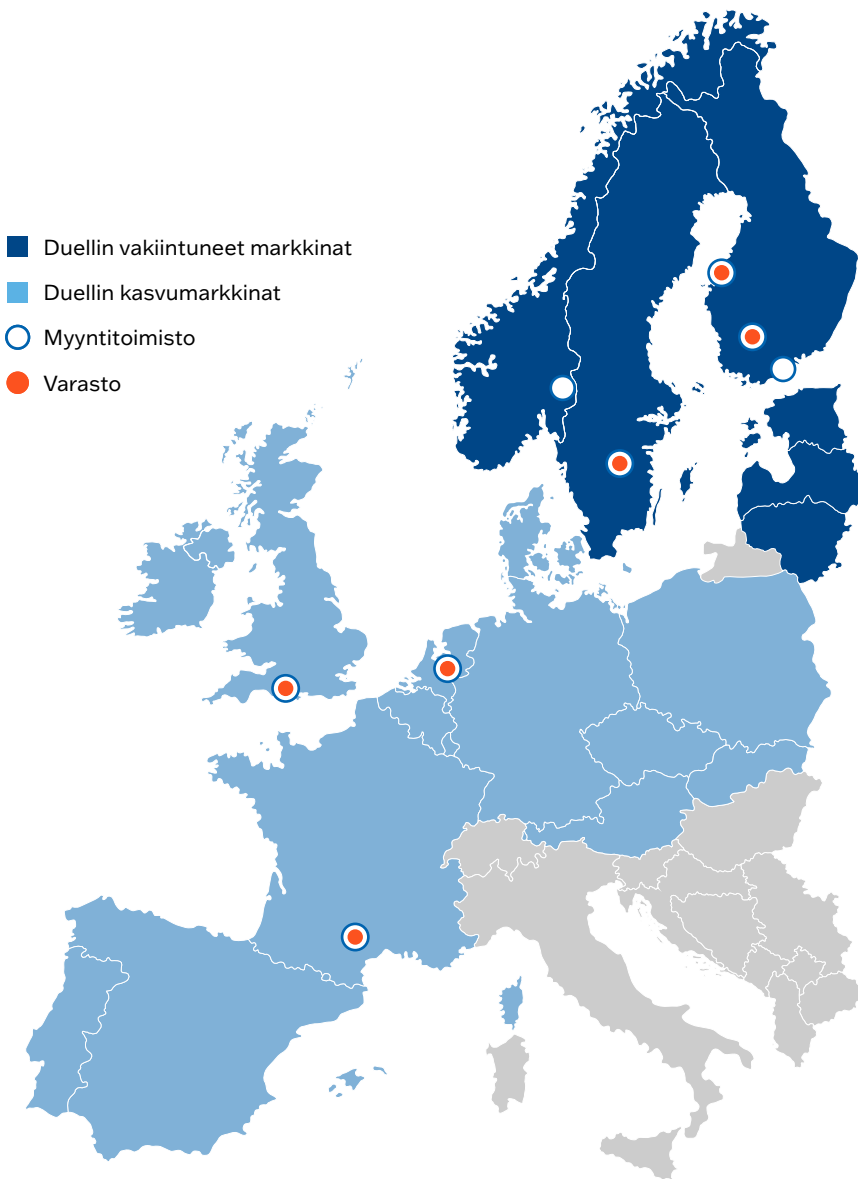
Kolmansien osapuolten ja omien tuotemerkkien myynti



Tuotemerkkien määrä



- Duellin vakiintuneet markkinat
- Duellin kasvumarkkinat
- Myyntitoimisto
- Varasto



127 M€

LIKEVAIHTO
TILIKAUDELLA 2025

1,6 %

LIKEVAIHDON KASVU
TILIKAUDELLA 2025

3,9 %

OIKAISTU EBITA-MARGINAALI
TILIKAUDELLA 2025

211

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
TILIKAUDEN 2025 LOPUSSA

Duellin visio, arvot ja strategia

VISIO

Tuotemerkkien omistajien ja jälleenmyyjien ensisijainen tukkukauppa-kumppani Euroopassa



ARVOT

Intohimo

Luottamus

Kumppanuus



STRATEGIA

Maantieteellisten markkinoiden laajentaminen

Verkkokauppa-kumppanina toimiminen

Tuotemerkki-valikoiman kehittäminen



Intohimo alaa kohtaan on meille tärkeää, ja monet yrityksen työntekijät ovat intohimoisia alan harrastajia. Tukkukauppiaana tarjoamme vähittäiskauppiaille ja heidän kauttaan kuluttajille liikkumiseen liittyviä tuotteita, jotka tuovat turvallisuutta ja nautintoa.

Luottamus on liiketoimintamme perusta, ja meille on tärkeää olla luotettava toimija valmistajien ja jälleenmyyjien välillä. Luottamus on ansaittava, ja pyrimme ansaitsemaan sen joka päivä kaikessa toiminnassamme sekä sisäisesti että ulkoisesti sidosryhmiemme kanssa.

Kumppanuus on pitkäaikaisen yhteistyön perusta, ja ilman kumppaneita emme voi harjoittaa liiketoimintaa. Kumppanuuden on perustuttava molemminpuoliseen ymmärrykseen sekä yhteisiin tavoitteisiin ja menestykseen. Haluamme olla luotettava kumppani sidosryhmillemme.

Arvoketju

Powersport ja pyöräilykategoriat yli 500 brändiä



Yli 100 000 tuotetta: tekniset 2/3 ja varusteet 1/3

Kolmansien osapuolten tuotemerkit 80 % myynnistä

Omat tuotemerkit 20 % myynnistä

Lisäarvo tuotemerkkien omistajille

Pääsy markkinoille ja markkinatuntemus

Myynnin edistäminen



Tuotemerkkien omistajien ja jälleenmyyjien ensisijainen tukkukauppakumppani Euroopassa

Jakelukeskukset viidessä Euroopan maassa

Duellin ydin

Oikea tuote ja hinta oikeaan aikaan

8 500 kauppiasta ja B2B-asiakasta

Verkkokauppa 30 %, muut 70 %

Verkkokauppa

Vähittäiskauppa

Erikoismyymälät

Korjaamot ja varaosamyymälät

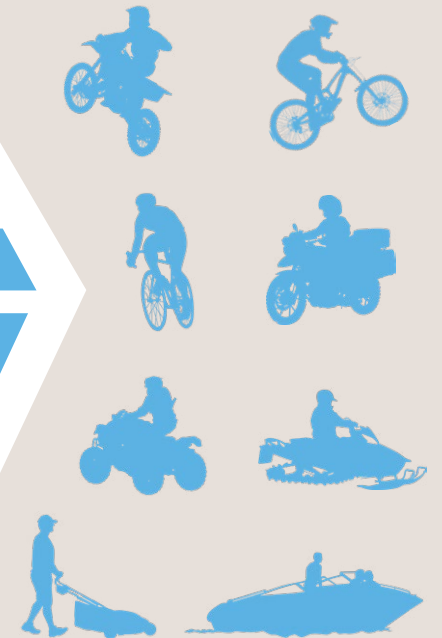
Laitevalmistajat

Lisäarvo kauppiaille ja B2B-asiakkaille

Paikallinen kasvukumppani toimialan tuntemuksella

Paikallisesti mukautettu valikoima

Kuluttajat



Seuraavat tekijät ovat Duellin keskeisiä vahvuuksia ja kilpailuetuja:

- Duellilla on hyvä asema suurilla ja suhteellisen vakailla markkinoilla
- Duell on yksi Pohjoismaiden ja Baltian johtavista jakelijoista, ja sen läsnäolo Keski-Euroopassa kasvaa
- Yhtiöllä on laaja valikoima tunnettuja tuotemerkkejä

- Yhtiö edustaa vahvaa arvolutausta tuotemerkkien omistajille ja jälleenmyyjille
- Duellilla on vahva ja vakaa asema tärkeimmissä myyntikanavissa
- Duellilla on osaava, kokenut ja intohimoinen johtoryhmä ja henkilöstö

Toimitusjohtajan katsaus

Tilikausi 2025 oli edistymisen ja haasteiden hallinnan vuosi. Markkinoiden epävarmuus jatkui tilikaudella 2025, mikä heikensi kuluttajien luottamusta ja sen seurauksena harkinnanvaraisten tuotteiden ostojen lykkäämistä tai siirtymistä alhaisemman hintapisteen tuotevaihtoehtoihin kalliimpien sijaan. Esimerkiksi moottoripyörien uusrekisteröinnit Duellin päämarkkinoilla tilikauden 2025 olivat pääosin negatiivisia edelliseen vuoteen verrattuna, mikä kertoo kuluttajien varovaisuudesta. Kilpailu jatkui myös kireänä niin Pohjoismaiden kuin Keski-Euroopan markkinoilla.

Haasteista huolimatta liikevaihtomme kasvoi 127 miljoonaan euroon, mikä on osoitus Duellin kyvystä kasvaa myös haastavina aikoina. Kannattavuus oli edellisvuotta alhaisempi. Myös varastotasot jäivät korkeammalle tasolle kuin olimme suunnitelleet erityisesti epäsuotuisten talviolosuhteiden takia Pohjoismaissa. Vaikka emme saavuttaneet kaikkia asettamiamme tavoitteita, olen tyytyväinen, että Duellin organisaatio on edistynyt hyvin monilla keskeisillä alueilla ja markkinoilla tänä vuonna. Strateginen keskittymisemme Keski-Euroopan markkinoille markkinaosuuden kasvattamiseksi eteni hyvin. Ranskassa kohtasimme kuitenkin vaikeuksia, missä tuotemerkkivalikoiman muutokset vaikuttivat merkittävästi Duellin liikevaihtoon ja kannattavuuteen siirtymätoimenpiteistä huolimatta.

Jatkoimme jo tilikaudella 2024 aloittamaamme toiminnan tehostamista, jossa keskityttiin vahvistamaan taloudellista asemaa, parantamaan kannattavuutta, optimoimaan

tuotevalikoimaa, virtaviivaistamaan toimintoja ja kehittämään keskeisiä tavarantoimittaja- ja asiakas-suhteita sekä panostamaan sähköisen kaupankäynnin valmiuksiin. Edistymme näillä osa-alueilla ja osa tehdyistä muutoksista viety osaksi prosessejamme ja tapaamme toimia. Toteutimme 2024 lopulla myös konserninlaajuisen tehokkuusohjelman sisältäen henkilöstövähennyksiä. Osana brändiportfolion kehittämistä ja optimointia pienensimme tuotenimikkeiden määrää 20 prosentilla karsimalla päällekkäisyyksiä ja vähentämällä hitaasti liikkuvien tuotteiden osuutta tarjonnastamme.

Panostukset asiakaspalvelun ja -kokemuksen parantamiseksi oli yksi tärkeimmistä fokusalueistamme. Lanseerasimme ensimmäisen version uudesta verkkokauppa-alustastamme jälleenmyyjille, ja seuraavan version kehittäminen on käynnissä. Päivitetty alusta tarjoaa asiakkaillemme helpon pääsyn koko tuotevalikoimaamme yhden integroidun kanavan kautta. Olemme laatineet myös suunnitelman logistiikkatoimintojemme kehittämiseksi, ja ensimmäinen vaihe pohjoismaisten toimintojen yhdenmukaistamiseksi on jo alkanut. Tämä parantaa toiminnan tehokkuutta ja mahdollistaa paremman palvelun tarjoamisen asiakkaille.

Tilikauden 2025 aikana esittelimme yhteistyökumppaneille suunnatun Supplier Code -ohjeiston. Tämä on käyty läpi tärkeimpien alihankkijoidemme kanssa, jotka valmistavat Duellin omia brändituotteita. Seurasimme EU-komission uuden Omnibus-paketin muutoksia ja vaikutuksia kestäväen kehityksen raportointiin.

Markkinaympäristön arvioidaan pysyvän haastavana tilikaudella 2026, kuluttajakysynnän ollessa normaalia matalammalla tasolla ja kilpailu kireää. Siksi jatkamme kannattavuuden parantamiseen ja käyttöpääoman tehostamiseen liittyviä toimenpiteitä syksyllä 2025 aloittamamme Performance Uplift -projektin puitteissa, mikä sisältää tarkasti valittuja osa-alueita, joiden parantaminen on erittäin tärkeää erityisesti kannattavuuden parantamisen kannalta.

Haluan kiittää työntekijöitämme, asiakkaitamme, toimittajiamme, osakkeenomistajiamme, yhtiömme hallitusta ja muita sidosryhmiämme vuodesta 2025. Jatkamme yhtiön vahvistamista tilikaudella 2026.

Magnus Miemois

Toimitusjohtaja
Duell Oyj

Kohokohdat 2025

Heinäkuu 2025

- Anne-May Asplund aloitti henkilöstö- ja viestintäjohtajana sekä johtoryhmän jäsenenä.

Huhtikuu 2025

- Italialaisen Interphone kommunikointi- ja navigointituotteiden jakelu laajennettiin Saksan markkinoille.

Tammikuu 2025

- Tehostamisohjelmaan liittyneet muutosneuvottelut päättyivät.

Lokakuu 2024

- Toiminnan tehostamiseen liittyvät muutosneuvottelut aloitettiin.
- Duell ilmoitti suunnitelmasta osakkeiden yhdistämisestä
- Omien osakkeiden takaisinosto-ohjelma saatettiin päätökseen.

Kesäkuu 2025

- Tilikauden 2025 ohjeistusta laskettiin ja keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet poistettiin.
- Uusi verkkokauppapalvelu polkupyörä-tuotteille avattiin Pohjoismaissa.

Helmikuu 2025

- Myyntiyhteistyöstä hollantilaisen JH Sportisin kanssa aloitettiin Benelux-markkinoilla.

Marraskuu 2024

- Osakkeiden yhdistäminen toteutettiin.

” **Haastavasta markkinasta huolimatta liikevaihto kasvoi 127 miljoonaan euroon.**



Duellin oma tuotemerkki Amog on moottorikelkkailun ja motocrossin keskittyvä vaate- ja varustemallisto, joka soveltuu niin vapaa-aikaan kuin kilpaurheiluun. Malliston hinta-laatusuhde on tehnyt näistä korkealaatuisista tuotteista suosittuja alan harrastajien keskuudessa. www.amogsports.com

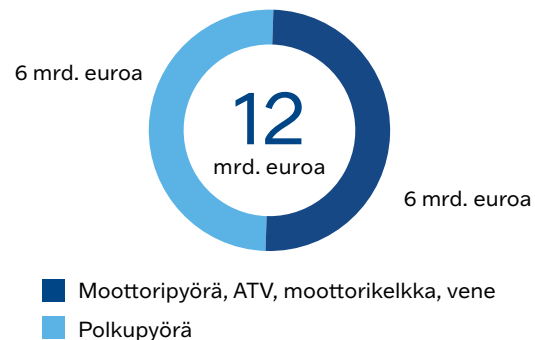


Markkinakehitys

Markkinoiden epävarmuus jatkui tilikaudella 2025.

Heikko kuluttajaluottamus vaikutti kysyntään erityisesti perinteisellä myymäläsektorilla, kun taas suuremmat vähittäiskaupan toimijat, joilla on laajemmat kohdemarkkinat, ovat menestyneen paremmin. Kuluttajien kysyntä suuntautui yhä enemmän alhaisemman hintatason tuotteisiin kalliimpien vaihtoehtojen sijaan, mikä heijastaa kuluttajien heikkoa luottamusta. Markkinoiden epävarmuudesta ja hitaammasta markkinakasvusta huolimatta Duell odottaa tarjoamiensa tuotekategorioiden kehityksen jatkuvan suotuisana pidemmällä aikavälillä. Lisäksi Duell uskoo, että sillä on houkutteleva potentiaali kasvaa erityisesti Keski-Euroopassa ja että verkkokauppiat kasvavat nopeasti, mikä tarjoaa kasvumahdollisuuksia.

Duellin osoitettavissa olevat markkinat segmenttien mukaan



Markkinatrendit ja -tekijät



Vaikka talouden epävarmuus ei suoranaisesti vaikuttaisi heikentävästi varaosien ja lisävarusteiden kysyntään, mikä on verrannollinen ajettujen kilometrien kanssa, on todennäköistä, että eri kuluttajat lykkäävät epävarmassa markkinatilanteessa harkinnanvaraisia investointeja uusiin ajoneuvoihin ja varusteiden päivityksiin. Kuluttajien ajo- ja suojavaaruste sekä muut harkinnanvaraiset ostot pienevät, kun käytettävissä olevat tulot laskevat tai taloudessa on epävarmuutta. Eri ajoneuvojen kuten moottoripyörien, mopojen, lumikelkkojen ja ATV/UTV-ajoneuvojen ensirekisteröinnit olivat tilikauden 2025 aikana Duellin päämarkkinoilla pääosin negatiivisia edelliseen vuoteen verrattuna, mikä vaikutti myös tuotteiden kysyntään ja hintapistevalintoihin.

Duellin näkemyksen mukaan sen pääasialliset kohdemarkkinat ovat siirtymässä yhä enenevässä määrin perinteisistä myymälöistä verkkokauppaan, kun kuluttajat siirtyvät ostamaan varaosia ja lisävarusteita verkosta. Duell odottaa verkkomarkkinoiden kasvavan Euroopassa tulevina vuosina, perinteisten myymälöiden menettäessä markkina-asemiaan. Toisaalta useat kauppiat ovat avanneet omat verkkokaupat ja toimivat hybridimallilla. Duell uskoo, että verkkokaupan osuus kasvaa osittain myös sen vuoksi, että markkinat soveltuvat hyvin verkkokauppaan. Tilikauden aikana Duellin online-myyntin osuus koko liikevaihdosta kasvoi 26 prosentista 30 prosenttiin.

Duell uskoo, että ympäristöpaineet ja tuoteinnovaatiot parantavat sähkökäyttöisten ajoneuvojen saatavuutta. Polkupyörien sähköistyminen on yleistymässä esimerkiksi kaupungeissa, joissa sähköpyöriä käytetään yhä enemmän työmatkoilla, ja useat maat pyrkivät tukemaan tätä muutosta myös erilaisilla tukimuodoilla ja infrastruktuurin kehittämisellä. Lisäksi tiukentuvien päästömääräysten odotetaan edistävän sähköistymistä eri ajoneuvokategorioissa. Pitkällä aikavälillä Duell uskoo, että sähköistymisen myötä bensiinimoottoripyörien varaosien, kuten moottorinosien ja öljyjen kysyntä siirtyy sähkömoottoripyörien akkuihin ja lataustarvikkeisiin. Sähköistyminen on vaikuttanut myös ajoneuvoja huoltavien yritysten ja niiden henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja uuden oppimiseen.

Tilikauden 2026 ohjeistus ja kasvustrategia

TILIKAUDEN 2026 OHJEISTUS

Kuluttajien luottamus on edelleen heikkoa ja markkinoiden epävarmuus jatkuu.

Duell odottaa markkinaympäristön pysyvän heikkona seuraavan 12 kuukauden ajan.

Siksi ohjeistuksemme tilikaudelle 2026 on seuraava:

- Duell odottaa orgaanisen liikevaihdon pysyvän samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.
- Duell odottaa oikaistun EBITA:n pysyvän samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

KASVUSTRATEGIA

Orgaaninen kasvu ja yrityskaupat uusilla maantieteellisillä markkinoilla

- Duell hankkii lisää markkinaosuutta houkuttelemalla uusia asiakkaita ja kasvattamalla näin markkinaosuttaan.
- Duell laajenee uusille markkinoille ja uusiin tuoteryhmiin. Duell laajentaa maa- ja markkinakohtaisia tuotevalikoimia.
- Suuremmissa yritysostoissa Duell voi harkita velkarahoituksen ja oman pääoman ehtoisen rahoituksen yhdistelmää.

Verkkokaupan kumppani

- Duellin tavoitteena on olla verkkokauppojen luotettava kumppani tarjoamalla nopeaa ja tarkkaa tilausten käsittelyä, yhden luukun lähestymistapaa tuotteiden hankintaan, kattavia tuotetietoja varastotuotteesta sekä joustavia toimituksia sisältäen suoratoimitukset ja noutopisteet.
- Duell tarjoaa yritysten välistä verkkokauppaa ja järjestelmäintegraatioita, jotka mahdollistavat erilaiset toimitustavat, automatisoidut prosessit ja tilaukset sekä varastotasojen reaaliaikaisen näkyvyyden.
- Duell tukee perinteisiä kauppiaita niiden siirtymisessä verkkokauppaan.

Tuotemerkkivalikoiman kehittäminen

- Duell keskittyy tuotemerkkivalikoimansa optimointiin tarjotakseen tuotteita, jotka vastaavat eri markkinoiden tarpeisiin ja vaatimuksiin.
- Duellin tavoitteena on, että sen tuotevalikoimassa on huipputuotemerkkejä ja omia tuotemerkkejä.
- Duell harkitsee myös omien tuotemerkkiensä hankkimista, jolloin Duell omistaisi tuotteiden immateriaalioikeudet.



Asiakkaat, tuoteryhmät ja brändit vuonna 2025

ASIAKKAAT

Duellin asiakkaita ovat vähittäiskauppiat, tiettyihin tuoteryhmiin keskittyvät erikoisliikkeet, korjaamot ja varaosaliikkeet, powersports-varusteiden valmistajat ja verkkokauppiat. Verkkokaupan osuus kasvoi tilikauden 2025 aikana 26 prosentista 30 prosenttiin liikevaihdesta, muiden asiakkaiden osuuden ollessa 70 prosenttia. Duellin kautta tuotemerkkien omistajat tavoittavat noin 8 500 jälleenmyyjää, joista noin 4 500 on Pohjoismaissa ja 4 000 Keski- ja Etelä-Euroopassa.

TUOTERYHMÄT

Duell tarjoaa laajan valikoiman varaosia ja lisävarusteita kaikissa myyntikanavissaan seuraavissa tuoteryhmissä: moottoripyöräily, polkupyöräily, moottorikelkkailu, ATV-/UTV-ajoneuvot, veneily ja puutarha/metsä.

Tilikauden 2025 aikana Duell keskittyi tuotekategorioiden optimointiin karsimalla tuotteiden ja valikoiman päällekkäisyyksiä ja määritteli niin sanotut NOOS-tuotteet (Never Out Of Stock), joiden saatavuus pyritään varmistamaan kaikissa tilanteissa.

TUOTEMERKIT JA TUOTTEET

Duellin tavoitteena on edustaa ja jaella maailman tunnetuimpia ja laadukkaimpia tuotemerkkejä eri hintaluokissa kilpailukykyisin hinnoin. Tuotemerkkivalikoimaan kuului tilikauden lopussa 537 brändiä, mukaan lukien kolmannen osapuolen ja omat tuotemerkit koostuen yhteensä yli 100 000 varastoitavasta tuotteesta. Duellin omia tuotemerkkejä on noin 20. Tilikaudella 2025 omien tuotemerkkien osuus kasvoi 18 prosentista 20 prosenttiin kokonaisliikevaihdesta kolmansien osapuolten osuuden ollessa 80 prosenttia.

Duell tarjoaa laajan valikoiman teknisiä ja varaosa- sekä varustetuotemerkkejä, sisältäen Duellin huipputuotemerkkeiksi luokittelemat merkit, kuten Airoh, Akrapovic, Alpinestars, Castrol, Continental, Dunlop, HJC, Michelin, Pirelli, Rukka, Schuberth, Scorpio ja Sena. Näiden huippuluokan tuotemerkkien lisäksi Duell tarjoaa noin 600 toimittajalta laajan valikoiman tuotteita, jotka vastaavat myös edullisempien tuotteiden kysyntään.

Omien tärkeimpien ajovarustetuotemerkkiensä, erityisesti Halvarssonsin, Lindstrandsin ja Amogin, kautta Duell voi kasvattaa entisestään tarjontaa ja myyntiosuuttaan nykyisessä asiakaskunnassaan. Yhtiöllä on myös vahva ja kattava omien tuotemerkkien valikoima ATV/UTV-ajoneuvokategorissa kuten Bronco. Duellin tarjontaan kuuluu myös muita omia tuotemerkkejä, kuten Black Island, Snowpeople, SnoX, SeaX ja TecX, jotka tarjoavat houkuttelevan hinta-laatusuhteen ja mahdollistavat pääsyn uusille markkinoille ja uusiin asiakassegmentteihin.

8500

AKTIIVISTA JÄLLEENMYYJÄÄ

4500

JÄLLEENMYYJÄÄ
POHJOISMAISSA

4000

JÄLLEENMYYJÄÄ
KESKI-EUROOPASSA

>500

LAADUKASTA
TUOTEMERKKIÄ

>20

LAADUKASTA OMAA
TUOTEMERKKIÄ

>600

TOIMITTAJAA MAAILMANLAAJUISESTI

Maantieteellinen kasvu, verkkokauppa ja brändivalikoiman kehittäminen

Duellin tavoitteena on olla tuotemerkkien omistajien ja jälleenmyyjien ensisijainen tukkukauppakumppani Euroopassa. Strategian kulmakivet perustuvat maantieteellisten markkinoiden laajentamiseen, verkkokaupan kumppanina toimimiseen ja tuotemerkkivalikoiman kehittämiseen.

MAANTIETEELLISTEN MARKKINOIDEN LAAJENTAMINEN

Markkinoiden epävarmuus jatkui tilikaudella 2025 heikentäen kuluttajien luottamusta. Moottoripyörien ja muiden powersports-kategoriaan liittyvien ajoneuvojen uusrekisteröinnit laskivat Duellin päämarkkinoilla edelliseen vuoteen verrattuna, mikä kuvaa markkinoiden epävarmuutta ja kuluttajien varovaisuutta. Kilpailu jatkui kireänä niin Pohjoismaissa kuin Keski-Euroopassa. Pohjoismaiden osuus kokonaisliikevaihdosta 2025 oli 52 prosenttia ja Keski-Euroopan 48 prosenttia. Pohjoismaiden liikevaihto laski lievästi Keski-Euroopan kasvun ollessa 5 prosenttia Ranskan negatiivisesta vaikutuksesta huolimatta.

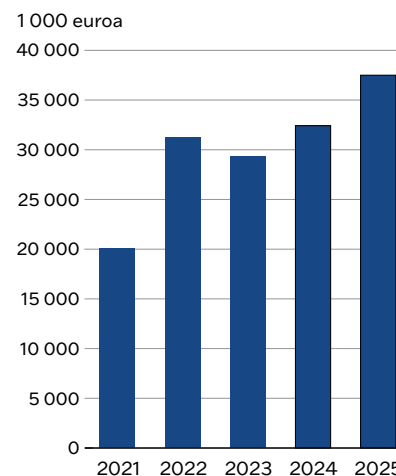
Tilikauden 2025 aikana maantieteellisten markkinoiden laajentamisessa keskityttiin Duellin nykyisten kohdemarkkinoiden kasvuun erityisesti Keski-Euroopassa, jossa yhtiöllä on suhteellisesti selkeästi alhaisempi markkinaosuus kuin Pohjoismaissa.

Keski-Euroopan markkinat tarjoavat selkeitä kasvumahdollisuuksia, vaikka markkina ei kasvaisi, mutta Pohjoismaissa liikevaihdon kasvu määrittyy pääosin markkinakasvun mukaisesti korkean markkinaosuuden takia. Duell keskittyi tilikaudella orgaaniseen kasvuun eikä tehnyt yritysostoja. Yhtiö kartoittaa kuitenkin aktiivisesti potentiaalisia yritysostokohteita sen päämarkkinoilla.

Duell edistyi useilla keskeisillä alueilla ja markkinoilla. Strateginen keskittyminen Keski-Eurooppaan markkinaosuuden kasvattamiseksi eteni hyvin. Yhtiö solmi myyntiyhteistyösopimuksen vuoden 2025 alussa hollantilaisen toimijan kanssa kattaen Hollannin ja Belgian markkinat, mikä vahvistaa Duellin myyntivoimaa näillä markkinoilla. Puola oli yksi parhaiten kehittyviä markkinoita. Ranskassa Duell kohtasi kuitenkin vaikeuksia, missä tuotemerkkivalikoiman muutokset vaikuttivat merkittävästi liikevaihtoon ja kannattavuuteen siirtymätoimenpiteistä huolimatta.

Yhtiö laati suunnitelman logistiikkatoimintojen kehittämiseksi, ja ensimmäinen vaihe pohjoismaisten toimintojen yhdenmukaistamiseksi on alkanut, mikä parantaa toiminnan tehokkuutta ja mahdollistaa paremman palvelun tarjoamisen asiakkaille.

Verkkokaupan kehitys



VERKKOKAUPPAKUMPPANINA TOIMIMINEN

Markkinoilla on käynnissä asteittainen siirtymä perinteisestä kaupasta verkkokauppaan, ja kuluttajat siirtyvät henkilökohtaisten powersports-varusteiden ja varaosien ostoissa verkkokanaviin.

Online-myyntin osuus katsauskauden kokonaisliikevaihdesta kasvoi neljä prosenttiyksikköä kaikkien aikojen korkeimpaan tasoon, 30 prosenttiin. Kasvun taustalla on suuntaus, jossa suuret eurooppalaiset verkkokaupat ovat voittaneet markkinaosuutta suhteessa pienempiin paikallisiin toimijoihin, joilla on suppeampi tuotevalikoima ja heikompi ostovoima suhteessa suuriin toimijoihin.

Kesällä 2025 Duell lanseerasi ensimmäisen version uudesta verkkokauppa-alustasta jälleenmyyjille, ja seuraavan version kehittäminen on käynnissä. Päivitetty alusta tarjoaa asiakkaille pääsyn koko tuotevalikoimaamme yhden integroidun kanavan kautta. Duell tarjoaa yritysten välistä verkkokauppaa ja järjestelmäintegraatioita, jotka mahdollistavat esimerkiksi automatisoidut prosessit ja tilaukset sekä mahdollisuuden tarkastaa varastotasot reaaliaikaisesti sekä suoratoimitukset. Yhtiön tavoitteena on siirtyvä asteittain yhteen verkkokaupan alustaan sen toimintamaissa, mikä tehostaa toimintaa ja tarjoaa parempaa palvelukokemusta asiakkaille ja tavoitteena tarjota kattavaa tuotetietoa kaikista sen tuotteista.

TUOTEMERKKIVALIKOIMAN KEHITTÄMINEN

Duellin yksi tärkeimmistä fokusalueista tilikaudella 2025 oli tuotemerkkivalikoiman kehittäminen. Tavoitteena oli karsia valikoimien päällekkäisyyksiä niin tarjonnassa

kuin varastoitavissa tuotteissa varastokierron nopeuttamiseksi ja käyttöpääomatehokkuuden parantamiseksi. Varastoitavien tuotenimikkeiden määrää karsittiin noin viidenneksellä hieman yli 100 000 nimikkeeseen.

Duell edusti kauden lopussa yli 500 brändiä. Omia tuotemerkkejä on noin 20 ja niiden osuus tilikauden 2025 kokonaisliikevaihdesta kasvoi 18 prosentista 20 prosenttiin. Kategorioista parhaiten menestyivät moottoripyöräkategorian ajovarusteet Keski-Euroopassa, polkupyöräily oli edellisvuoden tasolla, mitä leikkasi Suomen hallituksen päätös lakkauttaa polkupyörien työsuhde-etu keväällä 2025. Verrattain pienessä puutarha- ja metsäpienkoneiden kategoriassa edistytettiin hyvin.

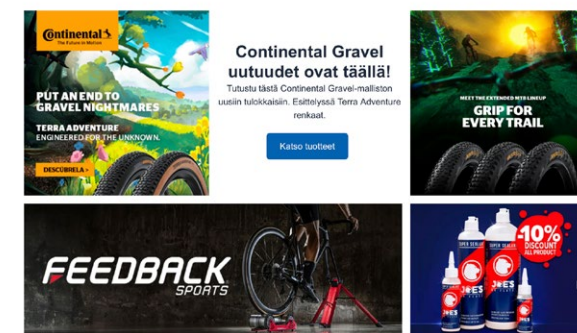
Duellin tavoitteena on solmia pan-Eurooppalaisia jakelusopimuksia valmistajien kanssa, jotta tuotteita voidaan tarjota useilla markkinoilla samanaikaisesti. Keskittämällä ostot harvemmille valmistajille mahdollistaa Duellille myös vahvemman neuvotteluaseman suurempien volyymien ansiosta. Lisäksi, tavoitteena on laajentaa omien tuotemerkkien myyntiä kaikille kohdemarkkinoille.

Tärkeimpiä uusia tuotemerkkiedustuksia 2025 olivat esimerkiksi Pirelli ja Basil pyöräilykategoriassa, Formaboots moottoripyöräkategoriassa, Five Isossa-Britannian moottoripyöräkategoriassa sekä Visodry tuotteiden laajentaminen pan-eurooppalaiseksi edustukseksi. Ranskan tuotemerkkivalikoiman muutokset vaikuttivat negatiivisesti myyntiin, eivätkä uudet korvaavat tuote-edustukset siirtymäkaudesta huolimatta ehtineet korvata menetettyjä volyymeeja.

”Online-myyntin osuus kokonaisliikevaihdesta kasvoi 30 prosenttiin.

Suosikkituotteet fillareihin

 Ride Tour Laadukas perusringas jokapäiväiseen käyttöön. Katso tuotteet	 Lukot Valikoimastamme lukkoja jokaiseen pyörään. Katso tuotteet	 Gripit Pitkät ja mukavat gripit laajasta valikoimasta. Katso tuotteet	 Irtopyörät Kiekot eteen ja taakse, vaihteilla tai ilman. Katso tuotteet
 Ketjut Laadukas perusringas jokapäiväiseen käyttöön. Katso tuotteet	 Satulat Mukavat satulat maastoon, maantielle tai kaupunkiin. Katso tuotteet	 Varusteet Seisontatuet, kiort, laukut, tavaratelineet... Katso tuotteet	 Voiteluaineet Korjaöljyt, vaselit ja puhdistusaineet. Katso tuotteet



Duell

Yhteydenotot

Duell Bike-Center Oy
Kauppatie 19 05510
Mastasaari, Finland

020 118 006 (0.1969 €/min)
support@duell.eu

Contact details

Tietoja yrityksestä

Tietoa yrityksestä
Tilaus- ja toimitusajat
GDPR

Duell sijoituskohteena

- 1** Hyvät mahdollisuudet kasvaa orgaanisesti ja yritysostojen kautta
- 2** Markkinajohtaja Pohjoismaissa ja kasvava läsnäolo Keski-Euroopassa
- 3** Suuri tuotemerkkivalikoima, jossa on kolmansien osapuolten ja omia tuotemerkkejä
- 4** Vahva arvolupaus tuotemerkeille ja jälleenmyyjille
- 5** Vahva ja vakaa asema keskeisissä myyntikanavissa
- 6** Arvoketjun kriittisten osien hallinta
- 7** Näytöt orgaanisesta kasvusta, yritys-kaupoista ja -järjestelyistä sekä kannattavuudesta
- 8** Osaava, kokenut ja intohimoinen johto



Kilpailu

Duell toimii eurooppalaisilla jälkimarkkinoilla moottori- pyörä-, ATV/UTV-, moottorikelkka- ja venesegmenttien powersports-jälkimarkkinoilla sekä polkupyörä- ja metsä-/puutarhamarkkinasegmentissä. Kilpailu oli kireää tilikauden 2025 markkinoiden epävarmuuden ja alhaisen kuluttajaluottamuksen takia. Tilikauden 2025 aikana ei ollut merkittäviä yritysjärjestelyitä eikä toimialan keskittymistä suurimpien toimijoiden osalta.

Duellin näkemyksen mukaan Euroopan jälkimarkkinoilla on suhteellisen korkeat markkinoille pääsyn esteet ja suuri pirstaleisuus. Duellin kilpailijoita ovat niin suuret kansainväliset jakelijat, suuret alueelliset jakelijat kuin pienet paikalliset jakelijat. Duell uskoo suurten jakelijoiden roolin kasvavan lähivuosina lähinnä niiden tuotemerkeille ja jälleenmyyjille tarjoamien mittakaavaetujen ansiosta.

Erityisesti suuremmat yhtiöt, joilla on laaja tuotemerkki- ja jälleenmyyjäverkosto, hyötyvät kilpailueduista, joita uusien markkinaosapuolten ei ole helppoa saavuttaa. Etuja ovat muun muassa parempi neuvotteluvoima, paikallisosaaminen, mahdollisuus ylläpitää suurempia varastoja ja siten varmistaa tuotteiden parempi saatavuus, omien tuotemerkkien tarjoamat mahdollisuudet, kilpailukykyisempi hinnoittelu sekä mahdollisuus neuvotella yksinoikeussopimuksista ja jakelusta tuotemerkkien kanssa yhdellä tai useammalla markkinalla.

KILPAILIJAT JAKAUTUVAT SEURAAVIIN KOLMEEN LUOKKAAN:

1 Duell kuuluu **KANSAINVÄLISIIN SUURIIN JAKELIJOIHIN**, joita on Euroopassa vain kourallinen. Näillä yhtiöillä on tyypillisesti vahva markkinaosuus tietyillä maantieteellisillä alueilla, mutta ne laajenevat samanaikaisesti uusille markkinoille ja laajentavat jakeluverkostojaan.

2 **SUURET ALUEELLISET JAKELIJAT** ovat keskittyneet muutamille valituille markkinoille, joilla ne ovat saavuttaneet merkittävän aseman.

3 **PIENIIN PAIKALLISIIN JAKELIJOIHIN** kuuluu kilpailijoita, joilla on merkittävä jalansija yhdessä maassa tai osassa maata. Niillä on usein pienempi valikoima tuotemerkkejä.

Duellin vastuullisuuskatsaus

YLEISET TIEDOT

Duellin liiketoimintamalli ja kestävän kehityksen agenda 2030 tavoitteet

Maahantuonti- ja tukkuyhtiönä Duell toimii tuotemerkkien omistajien ja jälleenmyyjien välillä hankkimalla tuotteita tuotemerkkien omistajien valikoimista ja jakelemalla ne edelleen jälleenmyyjille. Jälleenmyyjät myyvät tuotteita edelleen loppuasiakkaille, jotka ovat enimmäkseen kuluttajia. Duell tarjoaa myös tuotteita, jotka se hankkii suoraan valmistajilta tai valmistuttaa alihankkijoilla ja myy niitä omilla tuotemerkeillään täydentääkseen tarjontaansa. Duell uskoo, että tärkeimmät keinot luoda arvoa arvoketjussa tuotemerkkien omistajille ja jälleenmyyjille ovat mittakaavaedut ja laadukas palvelu. Mittakaavaetujen taustalla ovat Duellin varastointivalmiudet ja tehokkaat logistiikkatoiminnot sekä laaja tuotetietojen hallinta, jotka mahdollistavat laajan jakelu- ja tukkutoiminnan. Se varmistaa myös samanaikaisesti useiden tuotemerkkien tuotteiden saatavuuden, mikä mahdollistaa yhden pysähdysten lähestymistavan jälleenmyyjille. Duell tarjoaa yli 500 tuotemerkin ja yli 100 000 tuotenimikkeen valikoimaa 8 500 jälleenmyyjille Euroopassa.

Duell noudattaa päätöksenteossaan, hallinnossaan ja vastuullisuuskäytännöissään sovellettavaa Suomen lainsäädäntöä ja yhtiöjärjestystään. Duell on noudattanut aiemmin Nasdaq First North Growth Market -sääntökirjaa, mutta tilikaudesta 2025 alkaen yhtiö kuuluu Arvopaperi-markkinayhdistyksen julkaisemaa Suomen hallinnointikoodi 2025 ”hallinnointikoodi” piiriin.

Duellin tavoitteena on kehittää kestävyteen liittyviä tavoitteitaan, toimenpiteitään, käytäntöjään ja raportointiaan EU-lainsäädännön mukaisesti. Agenda 2030:een viitaten vastuullisuus on tärkeä osa Duellin arvoja ja toimintaa. Duellin vastuullisuus perustuu YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelmaan (Agenda 2030), josta on valittu tärkeimmät osat toimintaa ja kumppaneita varten.

Duell on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja varmistaa, että niitä kunnioitetaan kaikessa sen toiminnassa. Toimintaa harjoitetaan eettisesti ja rehellisesti, eikä minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota hyväksytä omassa tai kumppaneiden toiminnassa. Yhtiön hallitus hyväksyi kesällä 2024 yhtiötason eettiset toimintaohjeet ”Code of Conduct”, jotka julkaistiin yhtiön verkkosivuilla ja sisäisesti intranetissä.

Duell noudattaa lisäksi sekä kansallisella että EU:n tasolla annettuja lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat sen toimintaa muun muassa terveyden, ympäristön, turvallisuuden, kuluttajansuojan ja markkinoinnin, yleisen tuoteturvallisuuden, työsuhteiden, kilpailun, yhtiöoikeuden, tietosuojan, kansainvälisen kaupan ja verotuksen alueilla kaikissa maissa, joissa Duell harjoittaa liiketoimintaa.



DUELLIN VASTUULLISUUSTYÖ POHJAUTUU OLENNAISUUSARVIOINTIIN

Duellin vastuullisuustyö perustuu systemaattiseen ja strategiseen lähestymistapaan, jossa vastuullisuuden fokusalueet on määritelty sidosryhmien odotusten ja liiketoiminnan vaikutusten perusteella.

Duell aloitti vastuullisuusohjelmansa kehittämisen vuonna 2023, jolloin toteutettiin kattava selvitys tunnistaa ja priorisoida toiminnan kriittiset osa-alueet eri sidosryhmien osalta. Tutkimus kohdistui olennaisimpiin sidosryhmiin, ja siihen saatiin vastaukset 24 osallistujalta. Yhteistyössä hallituksen kanssa johtoryhmä arvioi tutkimuksessa tunnistetut teemat, yhdenmukaisti ne yhtiön strategian kanssa ja arvioi niiden liiketoimintavaikutusta. Prosessin tuloksena tunnistettiin kuusi olennaista teemaa sekä 19 alateemaa. Alla on esitetty olennaiset kuusi teemaa:

- **vastuullinen valikoima - S4** (Kuluttajat ja loppukäyttäjät)
- **päästöjen minimointi - E1** (Ilmastonmuutos)
- **työhyvinvointi ja turvallisuus - S1, S2** (Oma työvoima, Arvoketjun työntekijät)
- **luottamukseen perustuva yrityskulttuuri - G1** (Liiketoiminnan harjoittaminen)
- **hyvä hallinto - G1** (Liiketoiminnan harjoittaminen)
- **vastuulliset kumppanuudet - G1** (Liiketoiminnan harjoittaminen)

VASTUULLISUUDEN HALLINTOMALLI JA JOHTAMINEN

Kestävyys osana hallintoa ja päätöksentekoa

Kestävyys on integroitu Duellin hallintoon ja päätöksentekoon osana strategista johtamista. Vastuullisuusnäkökulmat huomioidaan liiketoimintasuunnittelussa, riskienhallinnassa ja operatiivisessa toiminnassa. Vastuullisuuteen liittyvät teemat käsitellään vuosikellon mukaisesti säännöllisesti, mikä varmistaa niiden jatkuvan huomioimisen ja kehittämisen.

Duellin hallitus osallistuu aktiivisesti vastuullisuustyöhön hyväksymällä vastuullisuusohjelman mukaiset toimenpiteet ja seuraamalla niiden toteutumista. Johto vastaa ohjelman toimeenpanosta ja raportoi edistymisestä hallitukselle. Tämä varmistaa, että kestävä kehityksen tavoitteet ovat linjassa yhtiön strategian kanssa ja että ne saavat tarvittavan tuen ylimmältä johdolta.

Hallitus käy vuosittain läpi vastuullisuuteen liittyvän suunnitelma vuosikellon mukaisesti. Yhtiön johto esittelee hallitukselle vastuullisuustoimenpidesuunnitelman ja toimenpiteet sekä päivittää yhtiön raportointivaatimukset muuttuvien säädösten perusteella. Tilikaudella seurattiin aktiivisesti EU:n Omnibus-pakettiin ja vastuullisuusraporttiin liittyviä muutoksia, joilla on vaikutusta raportointivaatimuksiin. Tämänhetkisen arvion mukaan aiemmat raportointivaatimukset tulevat olemaan Duellille pienemmät, koska yhtiön henkilöstömäärä on alle 1 000 työntekijää, mikä rajaa pois tietyt raportointivelvoitteet seuraavien vuosien aikana.

Duellin olennaiset vastuullisuusteemat

TUOTTEET	IHMISET	TOIMINTATAVAT
 Vastuullinen valikoima • Ympäristöystävällisen valikoiman tarjoaminen ja kasvattaminen • Tuoteturvallisuus, laatu ja määräystenmukaisuus Päästöjen minimointi • Oman tuotannon päästöt ja energiatehokkuus • Logistiikan päästöt ja tehokkuus	 Työhyvinvointi- ja turvallisuus • Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen • Turvallisten ja terveellisten työolojen varmistaminen • Logistiikan turvallisuus-käytännöt Luottamukseen perustuva yrityskulttuuri • Henkilöstön sitouttamisen ja osallistamisen edistäminen • Syrjimättömyyden, monimuotoisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun edistäminen	 Hyvä hallinto • Korruption- ja lahjonnanvastaisuus • Hallinnon avoimuus Vastuulliset kumppanuudet ja johtaminen • Ihmisoikeuksien ja ympäristön kunnioittaminen toimitusketjussa • Duell on rehti ja vastuullinen kumppani asiakkailleen yhteistyökumppaneilleen ja työntekijöilleen





Vastuuhenkilöt kestävyden edistämässä

Kestävyysasioista vastaa ensisijaisesti yhtiön johtoryhmä, ja operatiivisella tasolla vastuuta kantavat eri liiketoiminta-alueiden ja maayhtiöiden johto sekä valitut asiantuntijat. Duellin tavoitteena on vahvistaa kestävyysjohtamista perustamalla vastuullisuustyöryhmä tilikaudella 2026 kokoamalla yhteen eri toimintojen asiantuntijat. Työryhmän tehtävänä on kehittää vastuullisuusstrategiaa, asettaa mitattavia tavoitteita ja varmistaa niiden toteutuminen ja organisoida luotettavat tiedonkeruun käytännöt sekä vastata raportoinnista. Ryhmän tehtävänä on varmistaa, että kestävyden eri osa-alueet integroidaan tehokkaasti liiketoimintaan osana yhtiössä toteutettavaa integraatiota toimintamallien yhtenäistämiseksi koko konsernissa.

Kestävyyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Kestävyyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan osana normaalia riskiarviointiprosessia. Niitä arvioidaan sekä strategisella että operatiivisella tasolla tukemaan päätöksentekoa. Esimerkiksi toimitusketjujen eettisyyteen ja tuoteturvallisuuteen liittyvät riskit arvioidaan säännöllisesti, ja niihin varaudutaan ennakoivilla toimenpiteillä. Duellin johtoryhmä seuraa säännöllisesti riskejä ja hallinnoi niitä. Riskejä ja riskienhallintaa seurataan ja käsitellään säännöllisesti hallituksessa vuosikellon mukaisesti.

Operatiivisella tasolla Duell tekee ennakkoselvityksiä esimerkiksi korkean riskiprofiilien maissa toimivista tavarantoimittajista ja asiakkaista, joiden kanssa ei aiempaa yhteistyösuhdetta ole ollut. Tavoitteena on varmistaa, että yhtiöt toimivat laillisesti ja ettei taustalla ole esimerkiksi rikollista toimintaa, korruptiota tai epäeettisten kohteiden rahoittamista ja omistussuhdetta.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmien haastatteluissa ja kyselyssä alla olevat teemat nousivat esille. Sidosryhmäkyselyyn osallistuivat henkilöstö, tavarantoimittajat ja sijoittajat.

Omien tuotemerkkien valmistukseen liittyvät vastuullisuuskysymykset

Tarve strukturoidummalle toiminnalle koskien laatua, määräystenmukaisuutta ja toimitusketjun hallintaa.

Vastuullisuustyölle selkeämmät painopisteet, mittarit, toimenpiteet ja raportointi

Koko toimialan epäsuora päästövaikutus ja regulaatiokasvun sekä liikenteen sähköistymisen vaikutus Duelliin.

Merkittävimmät vastuullisuusvaikutukset liittyvät arvoketjun päästöihin, sosiaaliseen vastuuseen, laatuun ja hyvään hallintoon

Liiketoimintaan vaikuttavat teemat koskien vihreän siirtymän tuomia mahdollisuuksia, hyvää työkulttuuria, sosiaalista vastuuta arvoketjussa, laatua, veronmaksua ja korruptionvastaisuutta.

Duellin vastuullisuustyön tavoitteet

- Rakentaa selkeä vastuullisuusohjelma, jossa asetetaan mitattavia tavoitteita ja toimenpiteitä
- Vahvistaa raportointivalmiuksia CSRD:n ja ESRS-standardien mukaisesti täyttämällä yhtiölle asetetut raportointivaatimukset
- Linkittää vastuullisuus osaksi strategista päätöksentekoa, riskienhallintaa ja operatiivista johtamista.
- Varmistaa luotettava koko konsernia liittyvien vastuullisuustietojen keruu ja raportointi

YMPÄRISTÖTIEDOT

Oman toiminnan ympäristövaikutukset

Energian käyttö ja päästöt

Duellin omien varastojen energiankulutus (sähkö, lämmitys) muodostaa merkittävimmät suorat ympäristövaikutukset (Scope 1 ja 2). Suomen ja Ruotsin energiankulutuksessa Duell suosii uusiutuvaa energiaa, ja esimerkiksi paikallinen energiayhtiö Mustasaareassa käyttää vain uusiutuvaa energiaa, ja energianlähteen takaamiseksi on myönnetty sertifiointi. Energian alkuperä on Euroopassa, ja sen lähteitä ovat vesi-, tuuli-, aurinko-, bio- ja geoterminen energia. Myös Ruotsin Tranåsissa paikallinen energiayhtiö käyttää lähteenä vain uusiutuvaa energiaa vedestä, tuulesta, biopolttoaineesta

ja auringosta. Ranskan varastossa energiantuotantoon käytetiin vain aurinkopaneeleja, mutta toimistossa ei ole käytössä uusiutuvaa energiaa. Kaikista toimipaikoista energian käytön dataa ei ollut saatavilla koko tilikauden ajalta koskien Hollantia. Duell jatkaa työtä sen eteen, että yhtiön toimipaikat suosivat uusiutuvan energian käyttöä, vaikka varsinaista ympäristöpolitiikkaa ei ole otettu käyttöön.

Arvoketjun ympäristövaikutukset

Liiketoiminnassaan Duell käyttää ulkopuolisia logistiikkapalvelujen tarjoajia asiakastoimituksissaan. Tilikaudella 2025 ulkopuolinen kumppani on vastannut lähtevän logistiikan tilastojen keräämisestä Duellin varastoista ja logistiikkayrityksiltä kuljetusten hiilidioksidipäästöjen raportointia (scope 3) varten.

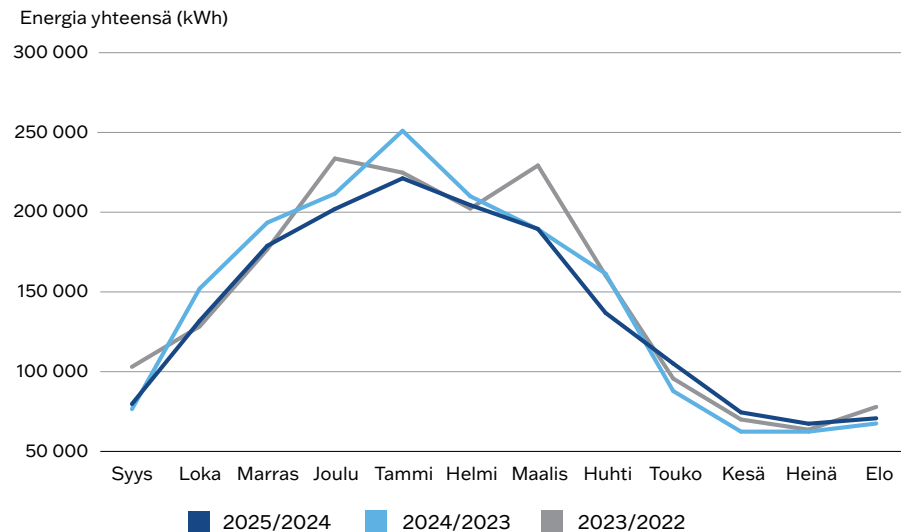
Tavoitteena on pienentää ympäristövaikutuksia vähentämällä yksittäisiä toimituksia jälleenmyyjille yhdistämällä useiden tuotemerkkien tuotelähteyksiä. Duellin arvioiden mukaan yhdistämisellä voidaan vähentää lähetysten määrää 10–15 prosenttia verrattuna tuotemerkkien suoramyyntiin.

Myös jälkitoimitukset yhdistetään ja lähetetään päivittäisten tilausten mukana. Mannertenvälisten toimitusten osalta tavoitteena on luoda täysiä konttitoimituksia sisältäen eri brändejä. Duellin varastot ovat paikallisia ja sijaitsevat lähellä asiakkaita ja optimointi- ja ostojärjestelmä auttaa toimimaan vastuullisemmin tilausten ja tuotetoimitusten sekä varastoinnin osalta optimoimalla tuotemäärät ja tuotteet oikeaan paikkaan ja oikeaan aikaan. Duell ilmoitti tilikauden 2025 jälkeen

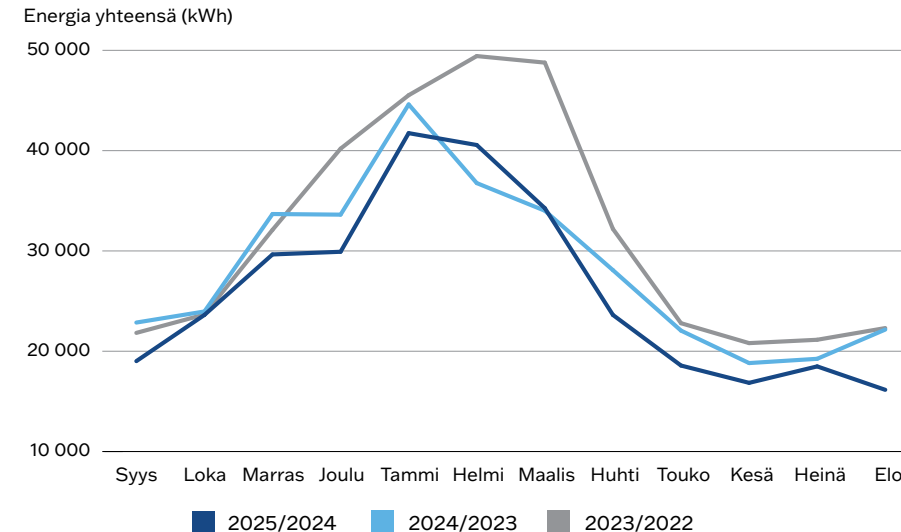
suunnitelmasta yhdistää Tampereen varastotoiminnot Mustasaareen ja Ruotsin Tranåsiin, mikä vähentäisi varastojen määrän Pohjoismaissa kolmesta kahteen.

Duell tarjoaa asiakkailleen myös suoratoimitusratkaisua, jossa tuotteet toimitetaan suoraan loppuasiakkaille. Näin vältetään tarpeettomia pakkauksia ja kuljetuksia. Jätteenhallinta on osa ympäristövaikutusten hallintaa. Pakkauksissa keskitytään optimaalisen kokosiin pakkauksiin, joissa on vain tarvittava määrä pakkausmateriaalia. Lisäksi muovin määrä minimoidaan pakkauslinjoissa. Laatikot ja pakkausmateriaalit käytetään uudelleen aina, kun se on mahdollista.

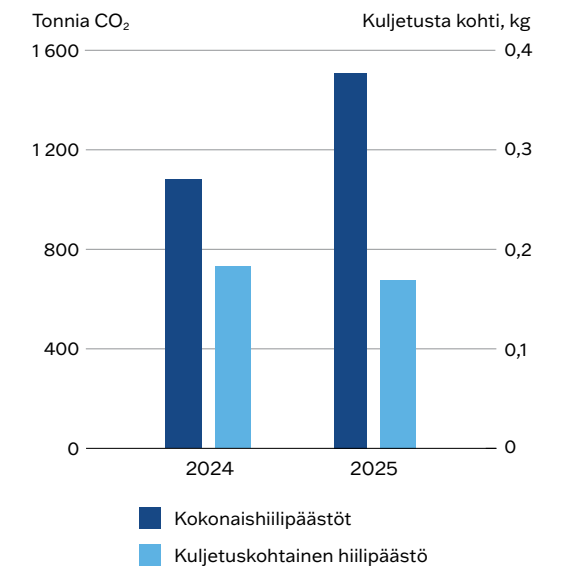
Energiankulutus – Suomi (Mustasaari ja Kivihaka) ja Ruotsi (Tranås)



Energiankulutus – Eurooppa (Iso-Britannia, Hollanti ja Ranska)



Hiilidioksidipäästöt yhteensä kuljetusliikkeiden mukaan



YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

Oma henkilöstö

Henkilöstö on Duellin tärkein voimavara. Duell haluaa huolehtia työntekijöiden terveydestä ja hyvinvoinnista sekä taata turvallisen työympäristön koko henkilöstölle. Yrityksen vakaa perusta ja pitkä historia mahdollistavat pitkäaikaiset työsuhteet. Duell tarjoaa aktiivisesti mahdollisuuksia ja monipuolisia etuja henkilöstön kehittämiseen.

Duellin tavoitteena on ylläpitää avointa ja myönteistä työkulttuuria, jossa työntekijää arvostetaan ja kuunnellaan. Tasa-arvolla tarkoitetaan yhdenvertaista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia sukupuolesta, taustasta tai muusta ei-ammattillisesta syystä riippumatta. Yritys noudattaa tasa-arvoa työyhteisössä ja haluaa edistää sitä myös yhteiskunnallisella tasolla.

Kesäkuussa 2024 hallituksen hyväksymä Code of Conduct -ohjeisto esiteltiin koko henkilöstölle erillisessä Teams-kokouksessa. Sitä seurasi verkkokoulutus sisältäen eri vastuullisuusteemat ja kyselyn ohjeiston

pohjalta. Ohjeisto sisällytettiin osaksi uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa Whistleblowing-ohjeistuksen lisäksi. Ohjeisto on saatavilla sisäisesti yhtiön intranetsivustolla ja julkisesti yhtiön internetsivustolla.

Henkilöstökysely 2025

Duell toteutti kesällä 2025 koko konsernia koskevan työtyytyväisyyskyselyn. Yhteensä 140 työntekijää osallistui kyselyyn vastausprosentin ollessa 68,2 %, mikä on samalla tasolla kuin vuonna 2023 toteutetussa kyselyssä. Kysely keskittyi kolmeen avainalueeseen: Yhtiön sisäinen yhteistyö, esimiesten vuorovaikutus ja työympäristö.

Henkilöstön nettosuositteluindeksi (eNPS) nousi +9:ään, mikä on selkeä parannus vuoden 2023 tulokseen verrattuna, jolloin eNPS oli -1. Tuloksen muutos heijastaa henkilöstön tyytyväisyyden kasvua, mutta tuo esille myös sen, että työtyytyväisyyden kehittämiseksi on paljon tehtävää.

Tietoja henkilöstöstä

	Naisia	Miehiä
Duellin henkilöstö tilikaudella 2025	29 %	71 %
Duellin johtoryhmä (7 henkilöä) tilikaudella 2025	29 %	71 %
Duellin hallitus (5 henkilöä) tilikaudella 2025	40 %	60 %

Kyselyn tuloksissa positiivisina osa-alueina nousivat esille muun muassa vahva tiimihenki, kollegiaalisuus ja avoin kulttuuri. Henkilöstö arvostaa myös Duellin organisaation matalaa rakennetta ja etätööhön liittyvää joustavuutta. Suurimmat vahvuudet liittyivät esimiesten helppoon lähestyttävyyteen ja luottamukseen sekä miellyttävään työympäristöön ja tasa-arvoiseen kohteluun.

Kehityskohteina mainittiin muun muassa epäselvyydet työnkulussa ja tehtävien jakautumisessa, työmäärään liittyvä paine, kommunikaatio ja urakehitykseen liittyvät mahdollisuudet.

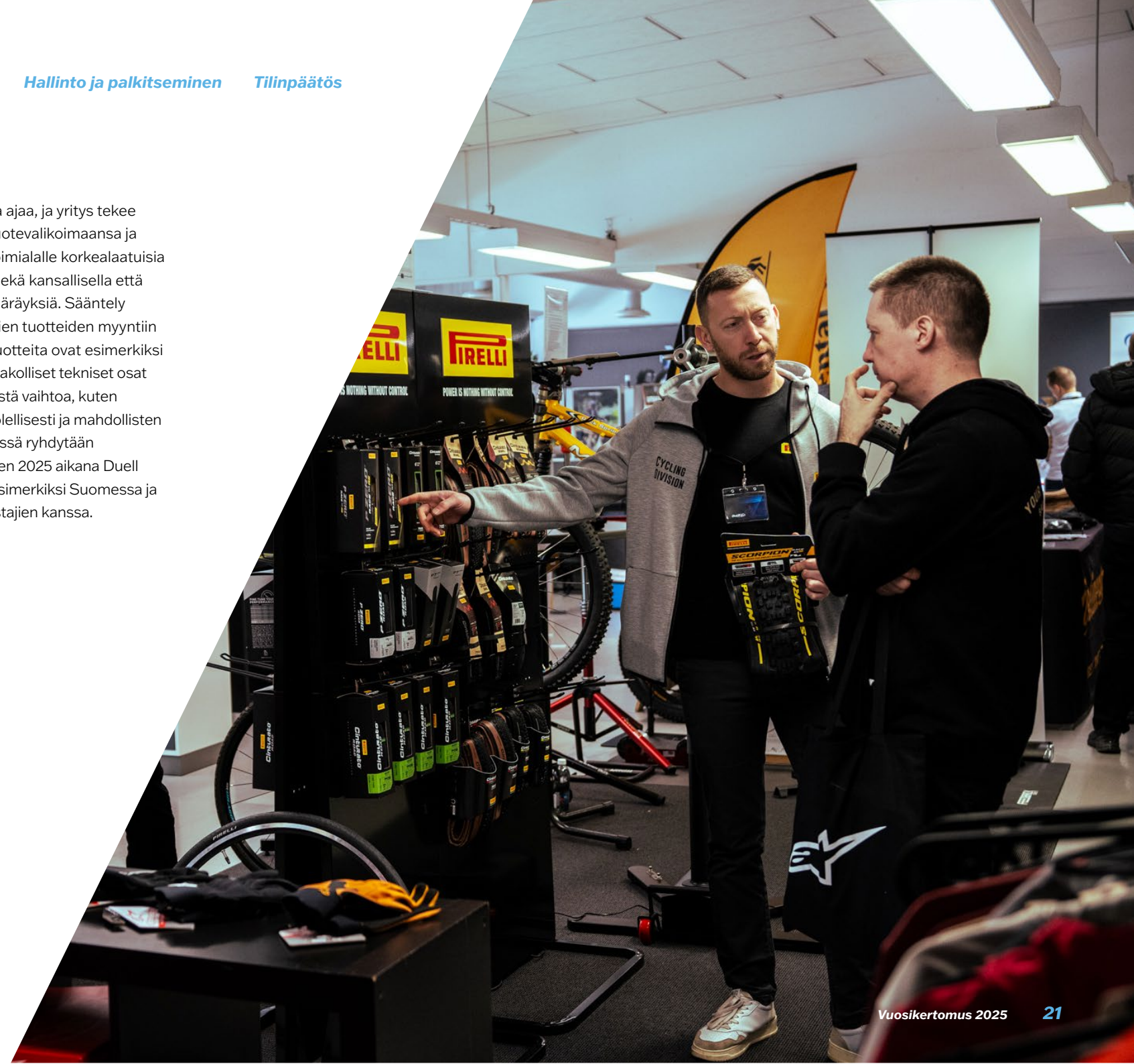
Alla on esitetty myös muita henkilöstöön liittyviä tietoja. Tilikauden aikana tavoitteena on saada tiedot kattaan koko konsernin, koska tilikaudella osa tiedoista oli saatavilla vain Pohjoismaista.

Muita tietoja henkilöstöstä

Henkilöstön vaihtuvuus tilikaudella 2025 (koko konserni)	9,5 %
Henkilöstön sairauspoissaolot keskimäärin henkilöä kohden (vain Pohjoismaat)	8 päivää
Koulutus, keskiarvo työntekijää kohti oli tilikaudella 2025 (koko konserni)	70 euroa
Whistleblowing-tapauksia tilikaudella (koko konserni)	3
Yksittäiset tapaturmat (vain Pohjoismaat)	7

Tuoteturvallisuus ja laatu

Duell edistää turvallisempia tapoja ajaa, ja yritys tekee kestäviä valintoja kehittäessään tuotevalikoimaansa ja tarjontaansa voidakseen tarjota toimialalle korkealaatuisia suojarusteita. Duell noudattaa sekä kansallisella että EU:n tasolla annettuja lakeja ja määräyksiä. Sääntely vaikuttaa tiettyjen Duellin jakelemien tuotteiden myyntiin enemmän kuin muiden. Tällaisia tuotteita ovat esimerkiksi kypärät varustemarkkinoilla sekä pakolliset tekniset osat ja varaosat, jotka vaativat säännöllistä vaihtoa, kuten renkaat. Takuuasiat käsitellään huolellisesti ja mahdollisten tuotteiden takaisinvetojen yhteydessä ryhdytään välittömiin toimenpiteisiin. Tilikauden 2025 aikana Duell toteutti tuotteiden takaisinvetoja esimerkiksi Suomessa ja Ruotsissa yhteistyössä brändiomistajien kanssa.



HALLINTOTAPATIEDOT

TOIMITTAJASUHTEIDEN HALLINTA

Ostot ja laadunvalvonta

Duellilla on yli 600 toimittajaa ympäri maailmaa. Duellin omien tuotemerkkien tuotteita valmistavat pääasiassa Aasiassa toimivat ulkopuoliset toimittajat. Tämä hajautettu lähestymistapa hankintaan antaa Duellille mahdollisuuden pitää valikoimassaan asiakkaidensa haluamat tuotemerkit ja tuotteet sekä pitää samalla toimittajasuhteet hallinnassa ja optimoida hankintansa useissa maissa.

Tärkeimpien toimittajiensa lisäksi Duell pyrkii ylläpitämään vaihtoehtoisia toimittajasuhteita kriittisissä tuoteryhmissään varmistaakseen sujuvan toimituksen häiriöiden sattuessa. Käyttämällä kolmansien osapuolten tuotemerkeissä suuria ja tunnettuja toimittajia Duell hyötyy toimittajien soveltamista vaatimuksista, jotka koskevat laadunvalvontaa, kestäväää kehitystä, työoloja ja korruption torjuntaa. Duellin omien tuotemerkkien tuotteissa, kuten moottoripyöräilyvaatteissa, vastuu tuotteiden laadusta ja turvallisuudesta sekä hyväksyntä-prosesseista on Duellilla.

Joihinkin Duellin tuotteisiin sovelletaan eurooppalaisia turvallisuusmääräyksiä, jolloin niiden on oltava CE-sertifioituja. Vastuulliset viranomaiset testaavat nämä tuotteet. Valmistajat ovat yksin vastuussa asiaankuuluvia turvallisuusmääräyksiä koskevista vaatimustenmukaisuus-vakuutuksista ja CE-merkinnän lisäämisestä tuotteisiinsa. Duell käyttää myös ulkopuolisia palveluntarjoajia uusien tuotteiden tarkistukseen ja testaukseen.

Tilikauden aikana Duell esitteli yhteistyökumppaneille suunnatun Supplier Code -ohjeiston, joka pohjautuu Duellin Code of Conduct -ohjeistoon. Ensimmäiseksi koodisto esteltiin niille alihankkijoille, jotka valmistavat Duellin omia brändituotteita ajo- sekä suojavaruste-kategorioille. Yhtiöt sitoutuivat tilikaudella noudattamaan ohjeistoa allekirjoittamalla ohjeiston.

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAINEN TOIMINTA

Joulukuussa 2023 Duell otti käyttöön EU-direktiivin mukaisen ilmoituskanavan (Whistleblowing), joka tarjoaa työntekijöille ja muille sidosryhmille turvallisen ja luottamuksellisen tavan ilmoittaa lakien tai yhtiön käytäntöjen rikkomuksista. Käytäntö on sisällytetty osaksi perehdytysprosessia, ja se on pakollinen kaikille uusille työntekijöille. Ilmoituskanavan kautta tehdyt ilmoitukset ovat vain ennalta valittujen Duellin hallituksen ja johtoryhmän jäsenten käytettävissä. Näillä henkilöillä on lakisääteinen velvollisuus käydä ilmoitukset läpi, arvioida tarvittavat toimenpiteet ja toteuttaa korjaavat toimenpiteet sekä sisäisesti että tarvittaessa asianmukaisten viranomaisten kanssa. ilikaudella oli yhteensä kolme kanavan kautta tehtyä ilmoitusta.

BRONCO
ATV & UTV COMPONENTS

Duellin edustamat Bronco ATV- ja UTV-tuotteet ovat saavuttaneet maailmanlaajuisia menestystä. Tuotteita valmistavat ATV- ja UTV-harrastajat, jotka tietävät tarkalleen, miten komponentit on valmistettava turvallisen ja sujuvan toiminnan varmistamiseksi. www.broncoatv.com



Hallinto ja palkitseminen

Hallitus

Yhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain ja muun soveltuvan lainsäädännön perusteella. Yhtiön hallituksella on yleinen toimivalta tehdä päätöksiä ja toimia kaikissa asioissa, joita ei lain tai yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan ole määrätty yhtiön muille hallintoelimille. Yhtiön hallituksen yleisenä tehtävänä on järjestää Duellin hallinto ja toiminta asianmukaisesti. Yhtiön hallituksen on toimittava kaikissa tilanteissa Duellin edun mukaisesti. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksessa on vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on läsnä. Yhtiön hallituksen päätös on ehdotus, jota kannattaa yli puolet kokouksessa läsnä olevista jäsenistä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Yhtiön hallitus kokoontuu ennalta määrätyn aikataulun mukaisesti kuudesta kymmeneen kertaa vuodessa ja pitää tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia. Hallituksella on henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Yhtiön hallitus voi jatkossa harkita valiokuntien perustamista toimiakseen tehokkaasti ottaen huomioon Duellin toiminnan laajuuden ja luonteen sekä hallituksen toimintaperiaatteet.

Muutokset hallituksessa tilikaudella 2025

Axel Lindholm valittiin hallituksen uudeksi jäseneksi yhtiökokouksessa 20.11.2024. Ennen tätä hallituksen jäsenmäärä oli neljä ja se nousi viiteen jäseneseen 20.11.2024. Hallituksen valiokuntien eli tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokoonpanot vahvistettiin yhtiökokousta seuranneessa hallituksen järjestäytymiskokouksessa.

<https://investors.duell.eu/fi/hallinnointi/hallitus>



Anna Hyvönen

Syntynyt vuonna 1968
Puheenjohtaja
Jäsen 2021–
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen
Tekniikan lisensiaatti
Suora omistus: 137 osaketta, 0,00 %



Niko Makkila

Syntynyt vuonna 1979
Jäsen 2021–
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarkastusvaliokunnan jäsen
KTM ja DI
Suora omistus: 0 osaketta, 0,00 %



Anu Ora

Syntynyt vuonna 1973
Jäsen 2021–
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen
KTM
Suora omistus: 1 828 osaketta, 0,04 %



Axel Lindholm

Syntynyt vuonna 1988
Jäsen 2024–
Tarkastusvaliokunnan jäsen
KTM
Suora omistus: 0 osaketta, 0,00 %



Kim Ignatius

Syntynyt vuonna 1956
Jäsen 2021–
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
Ekonomi
Suora omistus: 1 836 osaketta, 0,04 %

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää taloudellisista eduista ja muista työsuhteen ehdoista yhtiökokoukselle esitetyn voimassa olevan palkitsemispolitiikan puitteissa sekä valvoo toimitusjohtajan toimintaa. Toimitusjohtaja vastaa Duellin toiminnan johtamisesta yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisestä hallinnosta ja johtamisesta osakeyhtiölain sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Yrityksen johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa operatiivisten asioiden hoitamisessa.

Muutokset johtoryhmässä tilikaudella 2025

Henkilöstöjohtaja Pia Hoseus siirtyi pois yhtiön palveluksesta helmikuun 2025 alussa ja Anne-May Asplund aloitti henkilöstö- ja viestintäjohtajana 1.7.2025.

Johtoryhmän jäsenet 31.8.2025



Magnus Miemois

Syntynyt vuonna 1970
Toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2024–
DI
Suora omistus: 0 osaketta, 0,00 %



Caj Malmsten

Syntynyt vuonna 1972
Talousjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2024–
KTM
Suora omistus: 0 osaketta, 0,00 %



Jarkko Ämmälä

Syntynyt vuonna 1971
Kaupallinen johtaja
Johtoryhmän jäsen 2018–
Suora omistus: 66 055 osaketta, 1,27 %



Heidi Markkanen

Syntynyt vuonna 1978
CDO (Tietohallintojohtaja)
Johtoryhmän jäsen 2023–
KTM
Suora omistus: 0 osaketta, 0,00 %



Jukka Smolander

Syntynyt vuonna 1987
Ostojohdaja
Johtoryhmän jäsen 2023–
KTM
Suora omistus: 1 032 osaketta, 0,02 %



Anne-May Asplund

Syntynyt vuonna 1971
Henkilöstö- ja viestintäjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2025–
KTM
Suora omistus: 0 osaketta, 0,00 %



Pellervo Hämäläinen

Syntynyt vuonna 1966
Viestintä- ja sijoittajasuhdepäällikkö
Johtoryhmän jäsen 2022–
Valtiotieteiden ylioppilas (viestintä) ja
yo-merkonomi (markkinointi)
Suora omistus: 0 osaketta, 0,00 %

<https://investors.duell.eu/fi/hallinnointi/johtoryhma>

Palkitsemisraportti 2025

HENKILÖSTÖ- JA PALKITSEMISVALIOKUNNAN PUHEENJOHTAJAN TERVEISET

Arvoisat osakkeenomistajat,

Esitän henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puolesta palkitsemisraportin tilikaudelta 1.9.2024–31.8.2025.

Viime vuosi oli Duellille uudelleensuuntautumisen aikaa. Toimintaympäristö oli edelleen haastava, mikä edellytti yhtiöltä suorituskyvyn hienosäätöä ja vakaata suuntaa epätasaisella tiellä. Lokakuussa 2024 käynnistetty konserninlaajuinen tehokkuusohjelma oli tärkeä askel toimintamme optimoinnissa tulevaa kehitystä silmällä pitäen. Tehokkuusohjelma, joka johti 13 työtehtävän vähennykseen organisaatiossamme tuotti merkittäviä kustannussäästöjä, edellytti vaikeita mutta välttämättömiä päätöksiä.

Tilikauden keskimääräinen kokoaikaisiksi työntekijöiksi muunnettu työntekijämäärä oli 211. Pienemmästä tiimistä huolimatta henkilöstömme on osoittanut sitoutumista, ketteryyttä ja ammattitaitoa – ominaisuuksia, jotka pitävät Duellin kilpailukykyisenä ja valmiina seuraavaan kasvuvaiheeseen. Komitea kiittää kaikkia työntekijöitä, joiden motivaatio ja sitkeys ovat pitäneet yhtiön kurssissa vaativan kauden aikana.

Vuoden aikana tapahtui myös muutos henkilöstöhallinnon johdossa. Komitea on iloinen voidessaan toivottaa tervetulleeksi Anne-May Asplundin konsernin henkilöstö- ja viestintäjohtajaksi. Asplundilla on vahva kokemus kansainvälisistä yrityksistä ja sen ansiosta tärkeä rooli Duellin ammattitaitoisen tiimin tukemisessa.

Tulevaisuudessa komitea keskittyy edelleen tukemaan Duellin strategista kasvua – kehittämällä ja palkitsemalla menestyksemme takana olevia ihmisiä, ylläpitämällä oikeudenmukaisia ja kestäviä palkitsemiskäytäntöjä sekä varmistamalla, että inhimillinen pääomamme on valmiina tulevaa kasvua varten.

Ystävällisin terveisin,

Anu Ora

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Johdanto

Palkitsemisraportti tilikaudelta 2025 (1.9.2024–31.8.2025) sisältää Duell-konsernin (Duell) hallintoelinten (hallituksen ja toimitusjohtajan) palkkiot. Vuoden 2025 palkitsemisraportti on laadittu noudattamaan hallinnointikoodia, sillä poikkeuksella, että palkitsemisen kehitys esitetään listautumista edeltävästä tilikaudesta alkaen.

Hallintoelinten palkkiot vuonna 2025 noudattavat Duellin palkitsemispolitiikkaa, jonka yhtiökokous hyväksyi ilman äänestystä 20.11.2024

- Duellin palkitseminen pohjautuu palkitsemispolitiikan pääperiaatteisiin:
- Palkitseminen tukee Duellia pitkän aikavälin strategisten kasvun, kannattavuuden ja osakkeenomistajien arvon kasvattamisen tavoitteissa.
 - Palkitseminen on linjassa liiketoiminnan tulosten kanssa ja mahdollistaa pätevän johdon ja hallituksen jäsenten houkuttelemisen ja pysyvyyden.
 - Palkitsemisen taso ja kehitys perustuvat Duellin menestykseen, yleiseen talouskehitykseen ja alan palkitsemiskäytäntöihin.
 - Palkitsemisen painopiste on kokonaispalkkauksessa siten, että kiinteän palkan lisäksi tarjotaan tulokseen perustuvia kannustimia.

PALKITSEMISEN JA LIIKETOIMINNAN KEHITYS

Tässä osiossa esitetään Duellin työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys suhteessa konsernin toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen vertailukelpoisella tavalla.

Taulukossa 1. esitetään Duellin hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden palkitsemisen kehitys. Duell on päättänyt julkaista sekä palkitsemiskehityksen että liiketoiminnan kehityksen yhden tilikauden ajalta ennen listautumista marraskuussa 2021. Täten palkitsemisen kehitys esitetään neljän edeltävän tilikauden ajalta poiketen hallinnointikoodin ohjeistuksesta (joka edellyttää vähintään 5 edellisen tilikauden esittämistä).

Duell on Pohjoismaiden johtava moottoriurheilun jälkimarkkinoiden jakelija, jonka toiminta kasvaa Euroopassa. Koska Duellin tavoitteena on pitkän aikavälin kasvu, taloudellinen tulos esitetään liikevaihdon, orgaanisen kasvun ja ja oikaistun EBITA:n avulla. Duellin taloudellisen tuloksen kehitystä kuvataan taulukossa 2.

Taulukko 1. Palkitsemisen kehitys

Tehtävä	Keskimääräinen palkitseminen (EUR)				
	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitus*	29 862	34 824	30 833	27 319	23 455
Toimitusjohtaja**	223 980	209 945	209 778	201 981	139 000
Työntekijät***	49 384	47 801	44 758	44 893	44 514

* Keskimääräinen
** Todellinen vuoden aikana maksettu palkkio toimitusjohtaja Magnus Miemoiselle.
*** Palkat ja palkkiot (toimitusjohtajan palkkiot pois lukien) jaettuna vuoden keskimääräisellä kokoaikaisella työntekijällä (FTE).

Taulukko 2. Liiketoiminnan kehitys

	2025	2024	2023	2022
Liikevaihto (tEUR)	126 591	124 651	118 832	123 991
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	0,8	0,3	-15,6	15,7
Oikaistu EBITA (tEUR)	4 941	6 205	4 594	8 726

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2025

Varsinainen yhtiökokous päätti 20. marraskuuta 2024, että hallituksen jäsenille maksetaan kuukausittainen rahapalkkio hallitustyöskentelystä ja lisäksi kokouspalkkio valiokuntatyöskentelystä.

Hallitukselle maksetaan kuukausipalkkio seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 4 000 EUR;
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 3 000 EUR; ja
- Muut hallituksen jäsenet: 2 000 EUR.

Lisäksi hallitus saa valiokuntatyöskentelystä seuraavan kokouspalkkion:

- Valiokunnan puheenjohtaja: 1 000 euroa kokoukselta, kuitenkin vain silloin, jos valiokunnan puheenjohtajana toimii muu hallituksen jäsen kuin hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja; ja
- Muut valiokuntien jäsenet: 500 euroa kokouksesta.

Tilikauden 2025 aikana hallitukseen kuului varsinaiseen yhtiökokoukseen 20.11.2024 asti neljä jäsentä ja tästä eteenpäin viisi jäsentä. Tilikauden aikana hallitus kokoontui yhteensä 12 kertaa. Lisäksi tarkastusvaliokunta kokoontui neljä sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kaksi kertaa. Kokoontuivat yhteensä 18 kertaa. Kokouksia pidettiin yhteensä 18. Hallituksen ja valiokuntien kokousten osallistumisaste oli 99 prosenttia.

Hallituksen palkkiot koostuvat ainoastaan kiinteästä kuukausipalkkiosta ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista kokouspalkkioista, jotka maksetaan rahasuorituksina. Hallituksen jäsenillä ei ole työsuhdetta tai toimsuhdetta yhtiöön. Hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja mihinkään kannustinjärjestelmään tai muihin muuttuviin kannustimiin eivätkä lisäeläkejärjestelyihin. Hallitustyöskentelyyn liittyvät kohtuulliset matkakulut korvataan hallituksen jäsenille Duell-konsernin matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenten palkkiot olivat yhteensä 149 262 euroa vuonna 2025 (148 000 euroa vuonna 2024), kuten taulukossa 3 esitetään. Tilikauden 2025 aikana ei ole hallituksen jäsenten osalta poikettu palkitsemispolitiikasta tai päätetty palkkioiden takaisinperinnästä.

Duell Oyj:n osakkeiden omistukset hallituksen 31.8.2025 mennessä on esitetty vuosikertomuksessa 2025. Lisäksi sisäpiirin omistukset on jaettu Duell-konsernin sijoittajasivuilla sijoittajat.duell.eu.

Taulukko 3. Hallituksen palkitseminen 2025

Hallituksen jäsen*	Hallituksen jäsenenä	Valiokunnan jäsen	Hallituksen palkkiot (EUR)
Anna Hyvönen	Puheenjohtaja alkaen 12/2022 Jäsen 11/2021–12/2022	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta Tarkastusvaliokunta	50 500
Anu Ora	Jäsen alkaen 8/2021	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja) Tarkastusvaliokunta	25 500
Kim Ignatius	Jäsen alkaen 11/2022 Puheenjohtaja 12/2021–11/2022 Jäsen 8/2021–12/2021	Tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja)	28 000
Niko Morkkila	Jäsen alkaen 11/2021	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta Tarkastusvaliokunta	25 000
Axel Lindholm	Jäsen alkaen 11/2024 (20.11.2024)	Tarkastusvaliokunta	20 262
Yhteensä			149 262

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN 2025

Duellin toimitusjohtaja Magnus Miemoiselle maksettu kokonaispalkkio tilikaudella 2025 oli 223 980 euroa, mikä sisältää peruspalkan ja etuudet. Lakisääteiset eläkemaksut eivät sisälly maksettuun kokonaispalkkaan. Toimitusjohtajan kokonaispalkkiosta vuonna 2025 kiinteä palkka muodostaa 95 % ja muuttuva osa 5 %.

Alla olevassa taulukossa 4 on esitetty toimitusjohtaja Magnus Miemoiselle maksetut ja kertyneet palkat ja palkkiot ajalla 1.9.2024–31.08.2025 sekä tilikaudella 2025 aktiiviset kannustinohjelmat.

Toimitusjohtajan omistus Duell Oyj:n osakkeista 31.8.2025 on esitetty vuosikertomuksessa 2025. Lisäksi sisäpiirin omistukset on nähtävillä Duell-konsernin sijoittajasivuilla sijoittajat.duell.eu.

Taulukko 4. Toimitusjohtajan Magnus Miemoisen palkka ja palkkiot sekä aktiiviset kannustinohjelmat tilikaudella 2025

Palkitsemiselementti	Maksetut ja kertyneet palkkiot	Kuvaus	Politiikan mukaisuus
Palkka ja muut kiinteät edut*	Maksettu 223 980 euroa.	Sisältää kiinteän kuukausipalkan, puhelinedun ja autoedun.	Noudattaa politiikkaa.
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa. Kertynyt 0 euroa.	Ei maksettuja tai kertyneitä palkkioita.	Noudattaa politiikkaa.
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa. Kertynyt 0 euroa.	Käynnissä olevat järjestelmät: Ehdollinen palkkiojärjestelmä ansaintajaksolle 2024–2025, jonka osalta myönnettyjen osakkeiden bruttomäärä on 8 000. Mahdollinen palkkion maksu on H1/2026.	Väliaikainen poikkeama.
Lisäeläke	–	Ei voimassa olevaa lisäeläkettä.	Noudattaa politiikkaa.
Irtisanomiskorvaukset	–	Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka sekä erokorvaus, joka vastaa 12 kuukauden kiinteää rahapalkkaa.	Noudattaa politiikkaa.

* Luontaisetujen verotusarvo.

Hallituksen toimintakertomus 2025

Duell Oyj (Duell ja Duell -konserni) on mustasaarelainen maahantuonti- ja tukkuyhtiö, joka on perustettu vuonna 1983. Duell maahantuo, valmistaa ja myy tuotteita laajan jakeluverkoston kautta Euroopassa kattaen 8 500 jälleenmyyjää. Duellin tuotevalikoimaan kuuluu yli 100 000 tuotetta yli 500 brändiltä. Valikoima kattaa varaosat ja tarvikkeet moottoripyöräilyn, pyöräilyn, ATV/UTV ajoneuvojen, moottorikelkkailun, veneilyn sekä puutarha- ja metsäpienkoneiden kategorioille. Yhtiön logistiikkakeskukset sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Hollannissa, Ranskassa ja Iso-Britanniassa. Duellin liikevaihto vuonna 2025 oli 127 miljoonaa euroa ja se työllistää 200 henkilöä. Duellin osakkeet ovat listattu Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla.

Duell Oyj (2929424-1) omistaa Oy Duell Bike-Center Ab:n koko osakekannan ja tarjoaa Duell-konsernin yhtiöille hallinnollisia palveluita.

Oy Duell Bike-Center Ab omistaa koko osakekannan Ruotsissa sijaitsevasta Duell AB:sta, Norjassa sijaitsevasta Duell AS:sta, Iso-Britanniassa sijaitsevasta Duell UK Ltd:sta, Saksassa sijaitsevasta Duell GmbH:sta, Ranskassa sijaitsevasta Duell SAS:sta sekä Alankomaissa sijaitsevasta Duell TMV B.V.:sta. Tämän lisäksi Oy Duell Bike-Center Ab omistaa välillisesti koko osakekannan Ranskassa sijaitsevasta Tecno Globe SAS:sta, joka on Duell SAS:in tytäryhtiö sekä koko osakekannan Iso-Britanniassa sijaitsevasta Duell UK Ltd:stä, joka omistaa koko osakekannan Tran- Am Ltd.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Markkinoiden epävarmuus jatkui tilikaudella 2025, mikä

heikensi kuluttajien luottamusta ja sen seurauksena harkinnanvaraisten tuotteiden ostojen lykkäämistä tai siirtymistä alhaisemman hintapisteen tuotevaihtoehtoihin kalliimpien sijaan. Moottoripyörien uusrekisteröinnit Duellin päämarkkinoilla laskivat vuonna 2025 edelliseen vuoteen verrattuna, mikä kertoo kuluttajien varovaisuudesta. Kilpailu jatkui myös kireänä niin Pohjoismaiden kuin Keski-Euroopan markkinoilla. Kireästä kilpailusta huolimatta toimialan pirstaleisuus tarjoaa kasvumahdollisuuksia pidemmällä aikavälillä.

Markkinaympäristön arvioidaan pysyvän haastavana, kuluttajakysynnän ollessa normaalia matalammalla tasolla ja kilpailu kireää. Duell onnistui kuitenkin vakauttamaan liikevaihtonsa ja säilyttämään markkina- asemansa pehmeässä markkinassa. Yhtiö jatkaa kannattavuuden parantamiseen, kustannusrakenteen sopeuttamiseen ja varastonhallinnan tehostamiseen tähtääviä toimenpiteitä.

TALOUDELLINEN TULOS

Duellin liikevaihto tilikaudella 2025 kasvoi 1,6 % (4,9 %) 126,6 miljoonaan euroon (124,7 miljoonaa euroa). Ranskan liiketoiminnan kehityksen vaikutus liikevaihtoon oli noin -4 miljoonaa euroa.

Pohjoismaiden liikevaihdon osuus oli 51,6 % (53,0 %) ja Keski-Euroopan liikevaihdon osuus oli 48,4 % (47,0 %) Duellin kokonaisliikevaihdesta.

Online-myyntin osuus katsauskauden kokonaisliikevaihdesta oli 29,6 % (26,0 %).

Omien tuotemerkkien myyntin osuus katsauskauden kokonaisliikevaihdesta oli 19,7 % (18,0 %).

Duellin EBITA oli 3,9 miljoonaa euroa (3,6 miljoonaa euroa). Oikaistu EBITA laski 21 % 4,9 miljoonaan euroon (6,2 miljoonaa euroa). Oikaistu EBITA-marginaali laski ja oli 3,9 % (5,0 %). Ranskan liiketoiminnan vaikutus oikaistuun EBITA:an oli -2,3 miljoonaa euroa.

TALOUDELLINEN ASEMA JA RAHAVIRTA

Duellin taseen loppusumma 31.8.2025 oli 90,6 miljoonaa euroa (93,9 miljoonaa euroa). Konserniliikearvon määrä taseessa oli 16,2 miljoonaa euroa (19,1 miljoonaa euroa).

Duellin käteisvarat 31.8.2025 olivat 5,6 miljoonaa euroa (9,3 miljoonaa euroa) ja korolliset velat yhteensä 25,7 miljoonaa euroa (28,9 miljoonaa euroa). Korolliset velat sisältävät lainat rahoituslaitoksilta.

Duellin omavaraisuusaste 31.8.2025 oli 55,1 % (55,0 %) ja konsernin oman pääoman tuotto oli -2,1 % (-5,9 %).

Duellin liiketoiminnan nettorahavirta tilikaudella 2025 oli 1,6 miljoonaa euroa (-0,9 miljoonaa euroa), kasvua 2,5 miljoonaa euroa.

Duellin nettovelka 31.8.2025 oli 20,2 miljoonaa euroa (19,6 miljoonaa euroa). Duellin nettovelka 31.8.2025 suhteessa oikaistuun käyttökatteeseen viimeisten 12 kuukauden ajalta oli 3,3x (2,8x). Kovenanttien ehdot eivät täyttyneet katsauskauden lopussa. Lainanantaja on antanut waiverin ja lainojen takaisinmaksu jatkuu aiemman maksusuunnitelman mukaisesti. Lainaehdotja muutettiin Duellin liiketoimintaan paremmin sopiviksi, ja muutokset allekirjoitettiin lokakuussa.

INVESTOINNIT

Duellin investointien nettorahavirta tilikaudella 2025 oli 1,4 miljoonaa euroa (6,5 miljoonaa euroa sisältäen investoinnit tytäryhtiön osakkeisiin 5,7 miljoonaa euroa). Investoinnit koostuivat pääasiassa panostuksista uuteen verkkokauppa-alustaan.

AVAINLUVUT

Tunnusluvut, tuhatta euroa	FY 2025	FY 2024
Liikevaihto	126 591	124 652
Liikevaihdon kasvu, %	1,6	4,9
Valuuttakurssineutraali liikevaihdon kasvu, %	0,8	5,7
Myyntikate	29 745	30 339
Myyntikate-marginaali, %	23,5	24,3
EBITDA	5 158	4 564
EBITDA-marginaali, %	4,1	3,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, myyntikate*	0	421
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITDA**	-1 005	-2 988
Oikaistu EBITDA	6 163	7 141
Oikaistu EBITDA-marginaali, %	4,9	5,7
EBITA	3 936	3 628
EBITA-marginaali, %	3,1	2,9
Oikaistu EBITA	4 941	6 205
Oikaistu EBITA-marginaali, %	3,9	5,0
Liikevoitto	1 174	842
Liikevoittomarginaali, %	0,9	0,7
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR***	-0,204	-0,004
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR***	-0,205	-0,004
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa, laimentamaton****	5 194 374	1 038 546 116
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa, laimennettu****	5 160 574	1 045 534 706
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ilman yritysostoja	1 423	746
Nettovelka	20 177	19 563
Nettokäyttöpääoma	49 962	48 323
Varasto, % LTM***** myynnistä	36,7	36,1
Liiketoiminnan kassavirta	1 570	-912
Omavaraisuusaste, %	55,1	55,0

* Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, käyttökate: 421 000 euroa 09/2024–08/2025, joka johtuu varaston kirjaamiskäytännön muutoksesta.
** Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITDA: Ranskan varasto siirtoon liittyvät kustannukset 600 000 euroa, uudelleen organisointiin liittyvät kustannukset 405 000 euroa.
*** Katsauskauden lopun osakemäärän mukaan
**** Yhtiö ei raportoi osakkeiden yhdistämisen takia kauden keskimääräisiä osakemääriä
***** LTM = Viimeiset 12 kuukautta (Last twelve months)

OPERATIIVISET TUNNUSLUVUT

Operatiiviset tunnusluvut, tuhatta euroa	FY 2025	FY 2024
Tuotemerkkien määrä	543	535
Omien tuotemerkkien osuus, % koko myynnistä	20	18
Onlinemyynnin osuus, % koko myynnistä	30	26
Myynti Pohjoismaihin, % koko myynnistä	52	53
Myynti Keski-Eurooppaan, % koko myynnistä	48	47
Henkilöstö kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna, keskimäärin	210	215

Liikevaihto, %	FY 2025	FY 2024
Pohjoismaat	52	53
Keski-Eurooppa	48	47

KAUPANKÄYNTI OSAKKEILLA

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden ensimmäisenä kaupankäyntipäivänä 1.9.2024 oli 7,02 euroa (0,09). Tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 31.8.2025 osakkeen päätöskurssi oli 4,30 euroa (0,036). Katsauskauden ylin kurssi oli 9,28 euroa (0,09) ja alin 3,68 euroa (0,03). Osakkeen keskimääräinen päätöskurssi katsauskaudella oli 6,48 euroa (0,04) ja keskimääräinen kaupankäynnin volyymi päivätasolla oli 8 455 osaketta (1 156 147) osaketta. Katsauskauden ja vertailukauden osakkeiden arvot on laskettu vastaamaan osakkeiden lukumäärää osakeannin jälkeen, jotta luvut olisivat vertailukelpoisia. Käänteinen Osakkeiden yhdistäminen (käänteinen split) on muuttanut osakkeiden määrää viime tilikaudesta.

Duellin hallussa oli 33 800 osaketta 31.8.2025 (2 211 410).

Duellin markkina-arvo 31.8.2025 oli 22 335 808 euroa (36 868 378).

Osakkeenomistajat

Duellilla oli 3 909 (4 070) osakkeenomistajaa 31.8.2025. Yhtiön 100 suurinta osakkeenomistajaa on listattu yhtiön sijoittajasivulla <https://sijoittajat.duell.eu/fi/osaketieto/osakkeenomistajat>.

10 suurinta osakkeenomistajaa

Osakkeenomistaja	Osakkeet	Osuus, %
1. Hc DI Holding Oy Ab	1 566 316	30,15
2. Sponsor Capital Oy	526 085	10,13
3. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	238 517	4,59
4. Säästöpankki Fonder	226 377	4,36
5. Danske Invest Finnish Equity Fund	171 123	3,29
6. Twin Engine Oy	133 159	2,56
7. Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	118 605	2,28
8. Elo Keskinäinen Työvakuutusyhtiö	108 800	2,09
9. Kelhu Markku Juhani	68 000	1,31
10. Evli Finland Select Fund	67 500	1,30
Yhteensä	3 224 482	62,08

Hallintarekisterin kautta omistus 31.8.2025 oli 1,5 %.

Sisäpiirin omistus

Sisäpiiriläinen	Asema	Osakkeet	Osuus, %
Jarkko Ämmälä	Kaupallinen johtaja	66 055	1,27
Kim Ignatius	Hallituksen jäsen	1 836	0,04
Anu Ora	Hallituksen jäsen	1 828	0,04
Jukka Smolander	Ostojohdaja	1 032	0,02
Anna Hyvönen	Hallituksen puheenjohtaja	137	0,00
Niko Mokkila	Hallituksen jäsen	0	0,00
Axel Lindholm	Hallituksen jäsen	0	0,00
Anne-May Asplund	Henkilöstö- ja viestintäjohtaja	0	0,00
Magnus Miemois	Toimitusjohtaja	0	0,00
Caj Malmsten	Talousjohtaja	0	0,00
Pellervo Hämäläinen	Viestintä- ja sijoittajasuhdepäällikkö	0	0,00
Heidi Markkanen	CDO (Tietohallintojohtaja)	0	0,00
Yhteensä		70 888	1,36

PALKITSEMINEN

Vuoden 2025 palkitsemisraportti on laadittu noudattamaan hallinnointikoodia, sillä poikkeuksella, että palkitsemisen kehitys esitetään listautumista edeltävästä tilikaudesta alkaen. Hallintoelinten palkkiot vuonna 2025 noudattavat Duellin palkitsemispolitiikkaa, jonka yhtiökokous hyväksyi ilman äänestystä 20.11.2024.

- Duellin palkitseminen pohjautuu palkitsemispolitiikan pääperiaatteisiin:
- Palkitseminen tukee Duellia pitkän aikavälin strategisten kasvun, kannattavuuden ja osakkeenomistajien arvon kasvattamisen tavoitteissa.
 - Palkitseminen on linjassa liiketoiminnan tulosten kanssa ja mahdollistaa pätevän johdon ja hallituksen jäsenten houkuttelemisen ja pysyvyyden.
 - Palkkauksen taso ja kehitys perustuvat Duellin menestykseen, yleiseen talouskehitykseen ja alan palkitsemiskäytäntöihin.
 - Palkitsemisen painopiste on kokonaispalkkauksessa siten, että kiinteän palkan lisäksi tarjotaan tulokseen perustuvia kannustimia.

PALKITSEMISEN JA LIIKETOIMINNAN KEHITYS

Tässä osiossa esitetään Duellin työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys suhteessa konsernin toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen vertailukelpoisella tavalla.

Taulukossa 1 esitetään Duellin hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden palkkauksen kehitys.

Duell on päättänyt julkaista sekä palkitsemiskehityksen että liiketoiminnan kehityksen yhden tilikauden ajalta ennen listautumista marraskuussa 2021. Täten palkkauksen kehitys esitetään neljän edeltävän tilikauden ajalta poiketen hallinnointikoodin ohjeistuksesta (joka edellyttää vähintään 5 edellisen tilikauden esittämistä).

Duell on Pohjoismaiden johtava moottoriurheilun jälkimarkkinoiden jakelija, jonka toiminta kasvaa Euroopassa. Koska Duellin tavoitteena on pitkän aikavälin kasvu, taloudellinen tulos esitetään liikevaihdon, orgaanisen kasvun ja EBITA:n avulla. Duellin taloudellisen tuloksen kehitystä kuvataan taulukossa 2, jossa on vastaava aikaväli kuin palkkioiden kehityksessä.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2025

Varsinainen yhtiökokous päätti 20. marraskuuta 2024, että hallituksen jäsenille maksetaan kuukausittainen rahapalkkio hallitustyöskentelystä ja lisäksi kokouspalkkio valiokuntatyöskentelystä.

- Hallitukselle maksetaan kuukausipalkkio seuraavasti:
- Hallituksen puheenjohtaja: 4 000 EUR;
 - Hallituksen varapuheenjohtaja: 3 000 EUR; ja
 - Muut hallituksen jäsenet: 2 000 EUR.

- Lisäksi hallitus saa valiokuntatyöskentelystä seuraavan kokouspalkkion:
- Valiokunnan puheenjohtaja: 1 000 euroa kokoukselta, kuitenkin vain silloin, jos valiokunnan puheenjohtajana toimii muu hallituksen jäsen kuin hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja; ja
 - Muut valiokuntien jäsenet: 500 euroa kokouksesta.

Taulukko 1. Palkkauksen kehitys

Tehtävä	Keskimääräinen palkitseminen (EUR)				
	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitus*	29 862	34 824	30 833	27 319	23 455
Toimitusjohtaja**	223 980	209 945	209 778	201 981	139 000
Työntekijät***	49 384	47 801	44 758	44 893	44 514

* Keskimääräinen
** Todellinen vuoden aikana maksettu palkkio toimitusjohtaja Magnus Miemoiselle.
*** Palkat ja palkkiot (toimitusjohtajan palkkiot pois lukien) jaettuna vuoden keskimääräisellä kokoaikaisella työntekijällä (FTE).

Taulukko 2. Liiketoiminnan kehitys

Liiketoiminnan kehitys	2025	2024	2023	2022
Liikevaihto (tEUR)	126 591	124 651	118 832	123 991
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	0,8	0,3	-15,6	15,7
Oikaistu EBITA (tEUR)	4 941	6 205	4 594	8 726

Tilikauden 2025 aikana hallitukseen kuului varsinaiseen yhtiökokoukseen 20.11.2024 asti neljä jäsentä ja tästä eteenpäin viisi jäsentä. Tilikauden aikana hallitus kokoontui yhteensä 12 kertaa. Lisäksi tarkastusvaliokunta kokoontui neljä sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kaksi kertaa. Kokouksia pidettiin yhteensä 18. Hallituksen ja valiokuntien kokousten osallistumisaste oli 99 prosenttia.

Hallituksen palkkiot koostuvat ainoastaan kiinteästä kuukausipalkkiosta ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista kokouspalkkioista, jotka maksetaan rahasuorituksina. Hallituksen jäsenillä ei ole työsuhdetta tai toimisuhdetta yhtiöön. Hallituksen jäsenet eivät ole

oikeutettuja mihinkään kannustinjärjestelmään tai muihin muuttuviin kannustimiin eivätkä lisäeläkejärjestelyihin. Hallitustyöskentelyyn liittyvät kohtuulliset matkakulut korvataan hallituksen jäsenille Duell-konsernin matkustussäännön mukaisesti.

Taulukko 3. Hallituksen palkitseminen 2025

Hallituksen jäsen*	Hallituksen jäsenenä	Valiokunnan jäsen	Hallituksen palkkiot (EUR)
Anna Hyvönen	Puheenjohtaja alkaen 12/2022	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	50 500
	Jäsen 11/2021–12/2022	Tarkastusvaliokunta	
Anu Ora	Jäsen alkaen 8/2021	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja)	25 500
		Tarkastusvaliokunta	
Kim Ignatius	Jäsen alkaen 11/2022	Tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja)	28 000
	Puheenjohtaja 12/2021–11/2022		
	Jäsen 8/2021–12/2021		
Niko Mokka	Jäsen alkaen 11/2021	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta Tarkastusvaliokunta	25 000
Axel Lindholm	Jäsen alkaen 11/2024 (20.11.2024)	Tarkastusvaliokunta	20 262
Yhteensä			148 000

Hallituksen jäsenten palkkiot olivat yhteensä 149 262 euroa vuonna 2025 (148 000 euroa vuonna 2024), kuten taulukossa 3 esitetään. Tilikauden 2025 aikana ei ole hallituksen jäsenten osalta poikettu palkitsemispolitiikasta tai päätetty palkkioiden takaisinperinnästä.

Duell Oyj:n osakkeiden omistukset hallituksen 31.8.2025 mennessä on esitetty vuosikertomuksessa 2025. Lisäksi sisäpiirin omistukset on jaettu Duell-konsernin sijoittajasivuilla [sijoittajat.duell.eu](#).

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN 2025

Duellin toimitusjohtaja Magnus Miemoiselle maksettu kokonaispalkkio tilikaudella 2025 oli 223 980 euroa, mikä sisältää peruspalkan ja etuudet. Lakisääteiset eläkemaksut eivät sisälly maksettuaan kokonaispalkkaan. Toimitusjohtajan kokonaispalkkiosta vuonna 2025 kiinteä palkka muodostaa 95 % ja muuttuva osa 5 %.

Alla olevassa taulukossa 4 on esitetty toimitusjohtaja Magnus Miemoiselle maksetut ja kertyneet palkat ja palkkiot ajalla 1.9.2024–31.08.2025 sekä tilikaudella 2025 aktiiviset kannustinohjelmät.

Toimitusjohtajan omistus Duell Oyj:n osakkeista 31.8.2025 on esitetty vuosikertomuksessa 2025. Lisäksi sisäpiirin omistukset ovat nähtävillä Duell-konsernin sijoittajasivuilla [sijoittajat.duell.eu](#).

TILINTARKASTAJAT

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, joka on Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Taulukko 4. Toimitusjohtajan Magnus Miemoisen palkka ja palkkiot sekä aktiiviset kannustinohjelmät tilikaudella 2025

Palkitsemiselementti	Maksetut ja kertyneet palkkiot	Kuvaus	Politiikan mukaisuus
Palkka ja muut kiinteät edut*	Maksettu 223 980 euroa.	Sisältää kiinteän kuukausipalkan, puhelinedun ja autoedun.	Noudattaa politiikkaa.
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa. Kertynyt 0 euroa.	Ei maksettuja tai kertyneitä palkkioita.	Noudattaa politiikkaa.
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa. Kertynyt 0 euroa.	Käynnissä olevat järjestelmät: Ehdollinen palkkiojärjestelmä ansaintajaksolle 2024–2025, jonka osalta myönnettyjen osakkeiden bruttomäärä on 8 000. Mahdollinen palkkion maksu on H1/2026.	Väliaikainen poikkeama.
Lisäeläke	–	Ei voimassa olevaa lisäeläkettä.	Noudattaa politiikkaa.
Irtisanomiskorvaukset	–	Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtaja-sopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka sekä erokorvaus, joka vastaa 12 kuukauden kiinteää rahapalkkaa.	Noudattaa politiikkaa.

* Luontaisetujen verotusarvo.

Hallitus valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta, ja yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajan ja päättää tilintarkastajan palkkiosta.

Duellin lakisääteinen tilintarkastaja on KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Mari Kaasalainen. Mari Kaasalainen on rekisteröity kaupparekisterin ylläpitämään tilintarkastuslain 6 luvun 9 §:n mukaisesti tilintarkastajarekisteriin.

JOHTORYHMÄ

Duellin johtoryhmään katsauskauden lopussa kuuluivat Magnus Miemois (toimitusjohtaja), Caj Malmsten (talousjohtaja), Jarkko Ämmälä (kaupallinen johtaja), Jukka Smolander (ostojohdaja), Heidi Markkanen (Digitaalinen johtaja), Anne-May Asplund (henkilöstö- ja viestintäjohtaja) ja Pellervo Hämäläinen (viestintä- ja sijoittajasuhdepäällikkö). Henkilöstöjohtaja Pia Hoseus siirtyi pois yhtiön palveluksesta helmikuun 2025 alussa. Anne-May Asplund aloitti Duellin henkilöstö- ja viestintäjohtajana 1.7.2025.

ORGANISAATIO JA HENKILÖSTÖ

Duellin palveluksessa oli kauden aikana keskimäärin 210 kokoaikaista työntekijää (215) ja tarkasteltavan kauden lopussa 211 (215). Keskiarvoa laskettaessa on huomioitu myös työsuhteen osa-aikaisuus. Henkilöstöstä 145 (146) työntekijää työskentelee Pohjoismaissa ja 65 (69) Keski-Euroopassa.

Tilikausi 2025 oli Duellille uudelleensuuntautumisen aikaa. Toimintaympäristö oli edelleen haastava, mikä edellytti yhtiöltä suorituskyvyn hienosäätöä ja vakaata suuntaa. Lokakuussa 2024 käynnistetty konserninlaajuisen tehokkuusohjelman tähtäsi toiminnan optimointiin epävarmassa markkinassa. Tehokkuusohjelman seurauksena 13 työtehtävää vähennettiin.

Duellin tavoitteena on ylläpitää avointa ja myönteistä työkuluttuuria, jossa työntekijöitä arvostetaan ja kuunnellaan. Yhdenvertaisuus tarkoittaa tasa-arvoista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia sukupuolesta, taustasta tai muusta kuin ammatillisesta syystä riippumatta. Yritys noudattaa tasa-arvoa työyhteisössä ja pyrkii edistämään tasa-arvoa myös yhteiskunnallisella tasolla.

Hallitus keskittyy tukemaan Duellin strategista kasvua – kehittämällä ja palkitsemalla menestyksemme takana olevia ihmisiä, ylläpitämällä oikeudenmukaisia ja kestäviä palkitsemiskäytäntöjä sekä varmistamalla, että inhimillinen pääoma on valmiina tulevaa kasvua varten.

RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on systemaattista toimintaa, jonka tavoitteena on varmistaa riskien kokonaisvaltainen ja asianmukainen tunnistaminen, arviointi, hallinta ja valvonta. Se on olennainen osa Duellin strategiaprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista sekä toimintaa että valvonta- ja raportointimenettelyjä kaikissa toimintamaissa.

Duellin johtoryhmä tarkastelee ja päivittää riskejä riskiarviointien ja riskienhallintatoimenpiteiden perusteella eri riskialueilla, mikä jaetaan hallituksen kanssa. Duellin tulee noudattaa sekä kansallisella että EU-tasolla säädettyjä lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat muun muassa terveyteen, ympäristöön, turvallisuuteen, kuluttajansuojaan ja markkinointiin, yleiseen tuoteturvallisuuteen, työllisyyteen, kilpailuun, yhtiölakiin, tietosuojaan, kansainväliseen kauppaan liittyviin toimintoihin sekä verotukseen kaikissa maissa, joissa Duell harjoittaa liiketoimintaa.

Markkinoiden epävarmuuden odotetaan jatkuvan edelleen tilikaudella 2026, mikä heikentää ennustettavuutta ja kasvattaa liiketoiminnan riskejä. Brändien omistajien päätökset siirtyä jakeluketjuratkaisuissaan malliin, jossa ne eivät käytä tukkuriä omien tuotteiden jakeluun on yksi keskeisimmistä riskeistä Duellin liiketoiminnan kannalta. Maantieteelliseen laajentumiseen ja pääsyyn uusille markkinoille liittyy erilaisia riskejä, jotka saattavat vaikuttaa haitallisesti Duellin liiketoiminnan kasvuun. Tällaisia saattavat olla kilpailutilanne uusilla markkinoilla, haasteet tavarantoimittajien ja uusien asiakassuhteiden perustamisessa, paikallinen brändin tunnettavuuden puute ja epäonnistuminen ammattitaitoisen henkilöstön palkkaamisessa.

TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Duell kehittää ja testaa jatkuvasti uusia tuotteita omilla tuotemerkeillään ja kehittää omia sisäisiä prosessejaan. Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan.

VASTUULLISUUS

Duell jatkoi yritysvastuuvetoitteidensa määrittelyä ja kehittämistä noudattaakseen pörssiyrityksille asetettuja säännöksiä. Vuoden 2025 aikana Duell esitteli alihankkijoille, tavarantoimittajille ja yhteistyökumppaneille suunnatun Supplier Code -ohjeiston. Tilikauden aikana koodisto käytiin läpi Duellin tärkeimpien alihankkijoiden eli omia tuotemerkkejä valmistavien yhtiön kanssa, jota pääsääntöisesti toimivat Aasian markkinoilla. Vuoden 2025 aikana Duell keskittyi seuraamaan EU-komission uuden Omnibus-paketin muutoksia ja vaikutuksia kestävä kehityksen raportointiin. Duellin jatkaa vastuullisuustyön valmisteluita täyttääkseen sille asettamat raportoinnin velvollisuudet vuonna 2026.

MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEEN

Duell ilmoitti 22.9.2025 tehostavansa toimintaansa ja suunnittelee Pohjoismaiden varastojen määrän vähentämistä kolmesta kahteen siirtämällä Tampereen polkupyörätuotteisiin keskittyneet varastotoiminnot Mustasaareen ja Ruotsin Tranåsiin. Tavoitteena on, että siirto toteutettaisiin toisen vuosineljänneksen 2026 loppuun mennessä. Osana suunniteltua siirtoa Duell aloitti 29.09.2025 muutosneuvottelut koko Tampereen varasto- ja tuotantohenkilöstön kanssa. Neuvottelun piirissä on enintään 15 henkilöä. Toimenpiteellä arvioidaan saavutettavan noin 500 000 euroa vuotuiset säästöt ja siitä seuraa noin 400 000 euron kertaluonteiset kustannukset tilikauden 2026 ensimmäiselle vuosipuoliskolle.

Lainaehtoja muutettiin Duellin liiketoimintaan paremmin sopiviksi, ja muutokset allekirjoitettiin lokakuussa. Lainanantaja on antanut waiverin ja lainojen takaisinmaksu jatkuu aiemman maksusuunnitelman mukaisesti.

OHJEISTUS 2026

Kuluttajien luottamus on edelleen heikkoa ja markkinoiden epävarmuus jatkuu.

Duell odottaa markkinaympäristön pysyvän heikkona seuraavan 12 kuukauden ajan.

- Siksi ohjeistuksemme tilikaudelle 2026 on seuraava:
- Duell odottaa orgaanisen liikevaihdon pysyvän samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.
 - Duell odottaa oikaistun EBITA:n pysyvän samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 25.11.2025

Varsinainen yhtiökokous pidetään 25.11.2025, kello 12.00 EET alkaen Helsingissä, Clarion Hotel Mestari tiloissa osoitteessa Fredrikinkatu 51–53, 00100 Helsinki.

HALLITUKSEN EHDOTUS VARSINAISELLE YHTIÖKOKOUKSELLE

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että emoyhtiön tilikauden voitto 645 526 euroa siirretään edellisten tilikausien voittovaraita tilille, eikä osinkoa jaeta.

DUELLIN TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN JA VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS TILIKAUDELLA 2026

Tilikaudella 2026 Duell julkaisee taloudelliset katsaukset seuraavasti:

- Liiketoimintakatsaus syyskuu 2025–marraskuu 2025 (Q1 2026), keskiviikkona 14.1.2026.
- Puolivuosikatsaus syyskuu 2025–helmikuu 2026 (Q2 2026), torstaina 9.4.2026.
- Liiketoimintakatsaus syyskuu 2025–toukokuu 2026 (Q3 2026), torstaina 2.7.2026.
- Tilinpäätöstiedote tilikaudelta 2026 syyskuu 2025–elokuu 2026 (Q4 2026), torstaina 15.10.2026.

Vuosikertomus 2026, joka sisältää muun muassa hallituksen toimintakertomuksen, yhtiön tilinpäätöksen, tilintarkastuskertomuksen ja vastuullisuuskatsauksen, julkaistaan 26.10.2026 alkavalla viikolla.

Varsinainen yhtiökokous tilikaudella 2026 on suunniteltu pidettäväksi tiistaina 24.11.2026.

Konsernin avainluvut

MEUR	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Liikevaihto	126,6	124,7	118,8
Liikevoitto	1,2	0,8	1,0
Liikevoitto-%	0,9	0,7	0,9
Oman pääomantuotto-%*	-2,1	-5,9	-8,2
Omavaraisuusaste	55,1	55,0	38,6
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	210	215	218
Palkat ja palkkiot	-10,6	-10,7	-9,9

* Oman pääoman tuotto-% kaavassa nettotuloksessa mukana konserniavustus ja jakajana oma pääoma keskimäärin.

Emoyhtiön avainluvut

MEUR	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Liikevaihto	1,2	1,1	0,7
Liikevoitto	-0,2	-2,8	-0,5
Liikevoitto-%	-15,8	-247,7	-73,3
Omavaraisuusaste	75,2	76,7	68,7

Emoyhtiön ja konsernin tuloslaskelma

Euroa	Konserni 1.9.2024– 31.8.2025	Konserni 1.9.2023– 31.8.2024	Emoyhtiö 1.9.2024– 31.8.2025	Emoyhtiö 1.9.2023– 31.8.2024
LIKEVAIHTO	126 591 485	124 651 685	1 226 480	1 126 313
Liiketoiminnan muut tuotot	229 894	272 572	0	0
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-91 440 021	-83 278 671	0	0
Varastojen lisäys (-) / vähennys (+)	908 545	-4 501 326	0	0
Ulkopuoliset palvelut	-6 315 268	-6 532 864	0	0
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-96 846 744	-94 312 861	0	0
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-10 643 934	-10 707 089	-678 917	-547 693
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 274 310	-1 123 556	-101 389	-59 309
Muut henkilösivukulut	-1 349 741	-1 436 471	-13 224	-16 205
Henkilöstökulut yhteensä	-13 267 985	-13 267 116	-793 530	-623 207
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 984 063	-3 722 101	-4 682	0
Liiketoiminnan muut kulut	-11 548 456	-12 780 160	-621 929	-3 292 982
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	1 174 132	842 019	-193 661	-2 789 876

Euroa	Konserni 1.9.024– 31.8.2025	Konserni 1.9.2023– 31.8.2024	Emoyhtiö 1.9.2024– 31.8.2025	Emoyhtiö 1.9.2023– 31.8.2024
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	1 769 000	1 569 125
Muilta	1 829 190	1 629 965	-165 675	-272 140
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille	0	0	-235 498	-60 590
Muille	-4 103 520	-4 138 373	-593 783	-837 749
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-2 274 330	-2 508 408	774 044	398 646
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 100 198	-1 666 389	580 382	-2 391 230
Tuloverot				
Tilikauden verot	-238 743	-676 144	66 144	-247 958
Laskennallisten verojen muutos	281 815	-283 003	0 00	-8 990
Tuloverot yhteensä	43 071	-959 147	66 144	-256 949
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	-1 057 127	-2 625 536	646 526	-2 648 179

Emoyhtiön ja konsernin tase

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	112 224	208 452	0	0
Muut pitkävaikutteiset menot	2 091 102	1 022 598	9 365	0
Keskeneräiset hankinnat	1 029 608	1 735 439	0	12 672
Konserniliikearvo	16 176 376	19 138 183	0	0
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	19 409 309	22 104 672	9 365	12 672
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	594 581	694 580	0	0
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0	0	20 889 340	20 889 340
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0	39 000 000	39 000 000
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 003 889	22 799 252	59 898 704	59 902 012

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Valmiit tuotteet / Tavarat	44 942 623	43 291 009	0	0
Ennakkomaksut vaihto-omaisuudesta	1 472 180	1 707 579	0	0
Vaihto-omaisuus yhteensä	46 414 802	44 998 588	0	0
Saamiset				
Pitkäaikaiset				
Muut pitkäaikaiset saamiset	220 038	165 049	0	0
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset	16 456 772	14 445 084	27 955	0
Lainasaamiset	1 300	2 000	0	0
Muut lyhytaikaiset saamiset	311 603	1 000 367	0	0
Siirtosaamiset	1 660 514	1 224 278	6 450 248	4 550 139
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	18 430 190	16 671 729	6 478 203	4 550 139
Rahat ja pankkisaamiset	5 554 368	9 287 916	0	0
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	70 619 398	71 123 282	6 478 203	4 550 139
VASTAAVAA YHTEENSÄ	90 623 287	93 922 534	66 376 908	64 452 150

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma				
Osakepääoma	80 000	80 000	80 000	80 000
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52 797 457	52 979 760	52 797 456	52 979 760
Edellisten tilikausien kertyneet voittovarot	-1 895 507	1 213 779	-3 631 665	-983 486
Tilikauden voitto (-tappio)	-1 057 127	-2 625 536	646 526	-2 648 179
Oma pääoma yhteensä	49 924 822	51 648 003	49 892 318	49 428 094
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	22 433 545	25 552 474	9 461 045	10 464 974
Laskennalliset verovelat	0	18 626	0	0
Muut velat	84 319	76 296	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma, yhteensä	22 517 863	25 647 396	9 461 045	10 464 974
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	3 298 000	3 298 000	6 466 483	4 191 152
Ostovelat	8 150 330	7 601 228	45 939	24 997
Muut lyhytaikaiset velat	3 011 745	2 720 116	172 157	149 861
Siirtovelat	3 720 526	3 007 790	338 966	193 071
Lyhytaikainen vieras pääoma, yhteensä	18 180 601	16 627 134	7 023 546	4 559 081
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	40 698 464	42 274 530	16 484 590	15 024 055
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	90 623 287	93 922 534	66 376 908	64 452 150

Emoyhtiön ja konsernin rahoituslaskelma

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Liiketoiminnan kassavirta				
Liikevoitto (-tappio)	1 174 132	842 018	-193 661	-2 789 876
Suunnitelman mukaiset poistot	1 221 752	936 397	4 682	0
Konsernin liikearvon poisto	2 762 311	2 785 704	0	0
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-399 342	-1 077 476	0	0
Käyttöpääoman muutos	-655 287	-1 369 113	45 694	-1 974 711
Rahoituskulut ja -tuotot	-2 010 786	-2 671 775	-831 511	-870 051
Verot	-522 957	-357 957	66 144	-256 949
Liiketoiminnan kassavirta	1 569 823	-912 202	-908 652	-5 891 587
Investointien kassavirta				
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-1 422 625	-745 772	-1 375	-12 672
Annetut lainat konserniy yrityksille	0	0	0	-16 000 000
Konserniyritysten lainojen takaisinmaksu	0	0	0	0
Investoinnit tytäryrityksiin	0	-5 718 467	0	0
Investointien kassavirta	-1 422 625	-6 464 239	-1 375	-16 012 672

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Rahoituksen kassavirta				
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	0	0	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 298 000	-5 798 000	-1 183 000	-1 183 000
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	0	0	2 275 331	2 994 538
Luottolimiitin muutos	0	-601 128	0	0
Saatu konserniavustus	0	0	0	0
Omien osakkeiden lunastus	-182 303		-182 303	
Osakeanti	0	20 092 723	0	20 092 722
Rahoituksen kassavirta	-3 480 303	13 693 595	910 028	21 904 260
Rahavarojen muutokset				
Realisoitumattomat kurssi- ja muuntoerot	-400 441	584 567	0	0
Rahavarat tilikauden alussa	9 287 916	2 386 197	0	0
Rahavarojen muutos	-3 733 546	6 901 719	0	0
Rahavarat tilikauden lopussa	5 554 370	9 287 916	0	0

Liitetiedot

Duell Oyj liitetiedot

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTA- JA ARVOSTUSPERIAATTEET

Tietoja konsernista

Duell-konserniin kuuluvat emoyhtiö Duell Corporation, Oy Duell Bike-Center Ab (kotipaikka Mustasaari, Suomi), Duell AB (kotipaikka Tranås, Ruotsi), Duell AS (kotipaikka Kongsvinger, Norja), Duell UK Ltd (kotipaikka Coalville, Iso-Britannia), Duell TMV B.V. (kotipaikka Veghel, Alankomaat), Duell GmbH (kotipaikka Meppen, Saksa), Duell SAS (kotipaikka Montpellier, Ranska), Tecno Globe SAS (kotipaikka Montpellier, Ranska) sekä Tran-Am Ltd (kotipaikka New Milton, Iso-Britannia). Konsernitilinpäätös on yhdistetty emoyhtiön tilinpäätökseen ja on saatavilla yhtiön pääkonttorista osoitteessa: Kauppatie 19, 65610 Mustasaari, Suomi.

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on sisällytetty Duell Oyj:n lisäksi tytäryhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta (kaikki tytäryhtiöt). Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet tytäryhtiön äänivallasta tai sillä muutoin on määräysvalta. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Toiminnan jatkuvuus

Tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuden periaatteella. Duellin rahoituslaitoslainojen kovenanttiehdot liittyvät nettovelkaosuuteen käyttökatteesta ja nettovelkaosuuteen omasta pääomasta. Kovenanttiehtojen tarkastelu on kvartaaleittain. Rahoitussopimuksen mukaan kovenanttiehtojen rikkoutuessa pankilla on oikeus irtisanoa lainat ja vaatia takaisinmaksua.

Kovenanttiehdot eivät täyttyneet tilinpäätöshetkellä 31.8.2025 markkinatilanteen muutoksesta ja lisätyistä luottotappiovarauksista johtuen. Kovenanttiehtoihin on saatu pankin waiver lokakuussa 2025 lainojen jatkumisesta alkuperäisen maksusuunnitelman mukaisesti. Yhtiö on neuvotellut uudet kovenanttitasot tilikausille 2026 ja 2027. Kovenanttien toteutumisen seuraavat tarkasteluhetket ovat kvartaaleittain, jolloin johdon laatimien ennusteiden mukaan kovenanttiehdot täyttyvät.

Yhtiö on jatkanut ja lisännyt toimenpiteitään kannattavuuden ja nettokäyttöpääoman parantamiseksi. Yhtiö odottaa kassavirran kehittyvän myönteisesti ja sen prosessien tehostuvan.

Konsernin sisäisen omistuksen eliminointi

Konsernin sisäiset omistukset on eliminoitu hankintamenomenetelmää käyttäen.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, realisoitumattomat voitot ja sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Laskennalliset verot

Verotuksen ja kirjanpidon väliaikaisista ajoituksellisista eroista lasketut laskennalliset verovelat ja saamiset on esitetty konsernitaseessa erikseen.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu euroiksi käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista sekä saamisista ja veloista syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan.

Ulkomaan rahanmääräisten konserniyhtiöiden tuloslaskelman ja taseen luvut on muutettu euroiksi käyttämällä Euroopan Keskuspankin vahvistamia valuuttakursseja. Tuloslaskelmat on muutettu käyttämällä tilikauden keskimääräistä kurssia ja taseet on muutettu käyttämällä tilinpäätöspäivän kurssia. Eri muuntokurssien käytöstä syntyvä kurssiero sekä tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista syntyvät muuntoerot kirjataan omaan pääomaan.

Käyttöomaisuushyödykkeiden arvostusperiaatteet

Aineettomat hyödykkeet muodostuvat pääosin tavaramerkeistä sekä muista pitkävaikutteisista menoista. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat pääosin koneista ja kalustosta. Käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla sekä mahdollisilla arvonalennuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat hyödykkeiden arvioituun taloudelliseen käyttöaikaan.

Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	10 vuoden tasapoisto	
Muut pitkävaikutteiset menot	3 vuoden tasapoisto	
Tavaramerkit	5 vuoden tasapoisto	
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja laitteet	25 % menojäännöspoisto	
Autot	25 % menojäännöspoisto	

Vaihto-omaisuuden ja myyntisaamisten arvostusperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan painotettu keskihintaperiaatteen mukaisesti hankintahintaansa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen luovutushintaan tai jälleenhankintahintaan. Vaihto-omaisuuden arvoon luetaan mukaan vain muuttuvat kustannukset.

Vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteita muutettiin edellisellä tilikaudella siten, että tuotteen epäkuranttius arvioidaan perustuen tuotteen varastointiaikaan, joka on määritelty tuoteryhmäkohtaisesti tuotteen teknisten ominaisuuksien perusteella.

Myyntisaamisten aliarvostusperiaatteen muutettiin edellisellä tilikaudella siten, että yli 60 pv erääntyneistä tehdään 50 % aliarvostusvaraus ja yli 90 pv erääntyneistä 100% aliarvostusvaraus.

Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset

Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset kirjataan vuosikustannukseksi tuloslaskelmaan.

Lähipiiritapahtumat, emoyhtiö

Tilikautena konserniyritysten välillä toteutuivat seuraavat liiketapahtumat

Euroa	2025	2024
Palveluiden myynnit	1 221 341	1 123 790
Rahoitustuotot	1 769 000	1 569 125
Rahoituskulut	235 498	60 590
Konserniavustus	0	0

Lähipiirille annettut lainat, emoyhtiö

Euroa	2025	2024
Konsernilaina	39 000 000	16 000 000

Emoyhtiön antamien konsernilainojen yhteissumma oli tilikauden päättyessä 39 000 000 €.
Laina-aika on 5 vuotta ja korko 3,15% ennen v. 2023 annetuille lainoille ja 5,5% 1.1.2023 jälkeen annetuille lainoille.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Duell ilmoitti 9.10.2024 aloittavansa muutosneuvottelut tavoitteena tehostaa operatiivista toimintaa sopeuttamalla toiminta ja työtehtävät vallitsevaan markkinatilanteeseen tavoitteena on saavuttaa noin 1 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt, jotka kohdistuvat pääsääntöisesti tilikaudelle 2025.

Duell ilmoitti 9.10.2024, että Duellin hallitus ehdotti varsinaiselle yhtiökokoukselle, että varsinainen yhtiökokous päättää yhtiön osakkeiden yhdistämisestä eli osakkeiden lukumäärän vähentämisestä.

Duell sai päätökseen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman 15.10.2024. Ostot aloitettiin 5.8.2024. Takaisinostojen jälkeen yhtiön hallussa oli yhteensä 6 760 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,7 prosenttia Duell Oyj:n osakkeen kokonaismäärästä.

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 20. marraskuuta 2024, päätti osakkeiden yhdistämisestä eli osakkeiden lukumäärän vähentämisestä ja siihen liittyvästä suunnatusta osakeannista ja osakkeiden lunastamisesta.

Duell Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Anna Hyvönen. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valitaan Anu Ora ja jäseniksi Niko Morkila ja Anna Hyvönen. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valitaan Kim Ignatius ja jäseniksi Axel Lindholm ja Anna Hyvönen.

Duell ilmoitti 22.11.2024, että se oli toteuttanut Yhtiön osakkeiden yhdistämisen eli osakkeiden lukumäärän vähentämisen sekä siihen liittyvän maksuttoman suunnatun osakeannin, osakkeiden lunastamisen ja osakkeiden mitätöinnin.

Duellin henkilöstöjohtaja ja johtoryhmän jäsen Pia Hoseus siirtyi pois yhtiön palveluksesta helmikuun 2025 alussa. Yhtiö aloitti välittömästi seuraajan rekrytointiprosessin.

Duell sai 16.1.2025 tehostamisohjelmaan liittyneet muutosneuvottelut päätökseen. Duell saavuttaa tehostamisohjelman avulla tavoitteen mukaiset noin 1 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt koko konsernissa, joista noin puolet toteutuvat henkilöstökustannusvähennyksinä ja puolet muina tehostamistoimenpiteinä. Henkilöstövähennys on Duell-konsernissa yhteensä 13 tehtävää.

Duell tiedotti 16.4.2025 nimittäneensä Anne-May Asplundin konsernin henkilöstö- ja viestintäjohtajaksi sekä johtoryhmän jäseneksi 1. heinäkuuta 2025 alkaen.

Duell laski 30.6.2025 tilikauden 2025 ohjeistustaan markkinoiden epävarmuuden, edelleen laskeneen kuluttajaluottamuksen ja siten odotuksia heikomman kolmannen vuosineljänneksen takia. Samalla yhtiö ilmoitti poistavansa nykyiset keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet määritelläkseen ne myöhemmin uudelleen.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Markkinaympäristön arvioidaan pysyvän haastavana, kuluttajakysynnän ollessa normaalia matalammalla tasolla ja kilpailu tiukkaa. Duell onnistui kuitenkin vakauttamaan liikevaihtonsa ja säilyttämään markkina-asemansa pehmeässä markkinassa. Yhtiö jatkaa kannattavuuden parantamiseen, kustannusrakenteen sopeuttamiseen ja varastonhallinnan tehostamiseen tähtääviä toimenpiteitä.

Johdon arvion mukaan liikevaihto voi pysyä kuluvan tilikauden tasolla, ja kannattavuuden odotetaan vahvistuvan tehostamisohjelmien, digitaalisten työkalujen ja verkkokaupan kehittämisen ansiosta. Nettokäyttöpääoman hallinta ja kassavirran parantaminen ovat keskeisiä painopisteitä, ja johdon näkemyksen mukaan yhtiöllä on hyvät edellytykset parantaa tulokuntoaan markkinoiden vähitellen vakautuessa.

Tuloslaskelman liitetiedot

Liikevaihdon jakauma, euroa	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
Kotimaa	33 847 091	34 654 795	533 299	525 556
Muu Eurooppa	90 930 149	68 453 367	693 182	600 757
Muut	1 814 245	21 543 523	0	0
Yhteensä	126 591 485	124 651 685	1 226 481	1 126 313

Konsernin liikevaihto muodostuu moottoripyörien, moottorikelkkojen, mopojen, mönkijöiden ja polkupyörien varusteiden, tarvikkeiden ja varaosien mynnistä. Lisäksi valikoimaan kuuluvat myös urheilu- ja venetarvikkeita. Konsernin emoyhtiö Duell Oyj:n liikevaihto muodostuu hallintopalveluiden veloituksista konserniyhtiöille.

	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	210	215	3	2
Työntekijöiden lukumäärä tilikauden päättyessä	211	215	4	3
Henkilöstöä ja hallintoelimiä koskevat liitetiedot				
Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	373 242	357 945	373 242	357 945

Lainat emoyhtiön tai konsernin lähipiirille

Konserniyhtiöillä ei ole myönnettyjä lainoja lähipiiriläisille.

Poistot ja arvonalennukset

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Poistot aineellisista hyödykkeistä	-269 942	-273 117	0	0
Poistot aineettomista hyödykkeistä	-3 714 121	-3 448 984	-4 682	0
Yhteensä	-3 984 063	-3 722 101	0	0

Rahoitustuotot ja -kulut

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Korkotuotot				
Konserniyrityksiltä	0	0	1 769 000	1 569 125
Muilta	40 337	34 908	1 952	22 282
Muut rahoitustuotot	1 788 855	1 595 058	-167 628	-294 423
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-4 103 520	-4 138 373	-829 281	-898 339
Yhteensä	-2 274 329	-2 508 407	774 044	398 646

Tilintarkastajan palkkiot

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Tilintarkastusyhteisö				
Tilintarkastus	303 820	207 395	78 429	40 671
Muut palvelut	79 993	275 788	11 359	175 226
Yhteensä	383 813	483 183	89 788	215 897

Taseen liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Konserni	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä-vaikutteiset menot	Kesken-eräiset hankinnat	Konsernin liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Koneet ja laitteet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.9.	2 153 649	2 448 654	1 735 439	27 857 037	34 194 780	2 783 732	2 783 732
Lisäykset	4 122	1 871 395	1 164 189	0	3 039 706	238 252	238 252
Vähennykset	0	0	-1 870 020	0	-1 870 020	-20 638	-20 638
Tytäryhtiöiden hankintahetken hyödykkeet	0	63 324	0	0	63 324	205 062	205 062
Muuntoerot	-17 447	0	0	-233 926	-251 373	-75 551	-75 551
Siirrot tase-erien välillä	28 602	-120 144	0	0	-91 542	63 000	63 000
Hankintameno 31.8.	2 168 926	4 263 229	1 029 608	27 623 111	35 084 874	3 193 857	3 193 857
Kertyneet poistot 1.9.	-1 945 196	-1 426 057	0	-8 718 854	-12 090 107	-2 093 162	-2 093 162
Tilikauden poistot	-111 505	-746 069	0	-2 727 881	-3 585 455	-365 128	-365 128
Tytäryhtiöiden hankintahetken kertyneet poistot	0	0	0	0	0	-145 766	-145 766
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	0	0	0	4 781	4 781
Muuntoerot	0	0	0	0	0	0	0
Siirrot tase-erien välillä	0	0	0	0	0	0	0
Kertyneet poistot 31.8.	-2 056 701	-2 172 127	0	-11 446 735	-15 675 562	-2 599 274	-2 599 274
Kirjanpitoarvo 31.8.	112 225	2 091 102	1 029 608	16 176 376	19 409 310	594 582	594 582

Taseen liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Konserni	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä-vaikutteiset menot	Kesken-eräiset hankinnat	Konsernin liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Koneet ja laitteet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.9.	0	12 672	12 672	0	25 345	0	0
Lisäykset	0	1 374	0	0	1 374	0	0
Vähennykset	0	0	-12 672	0	-12 672	0	0
Tytäryhtiöiden hankintahetken hyödykkeet	0	0	0	0	0	0	0
Muuntoerot	0	0	0	0	0	0	0
Siirrot tase-erien välillä	0	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.8.	0	14 047	0	0	14 047	0	0
Kertyneet poistot 1.9.	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	0	-4 682	0	0	-4 682	0	0
Tytäryhtiöiden hankintahetken kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0	0
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0	0
Muuntoerot	0	0	0	0	0	0	0
Siirrot tase-erien välillä	0	0	0	0	0	0	0
Kertyneet poistot 31.8.	0	-4 682	0	0	-4 682	0	0
Kirjanpitoarvo 31.8.	0	9 365	0	0	9 365	0	0

Emoyhtiö

	Sijoitukset tytäryrityksiin
Hankintameno 1.9.	20 889 340
Lisäykset	0
Vähennykset	0
Hankintameno 31.8.	20 889 340

Konserniyhtiöt

Yhtiö	Kotipaikka	Konsernin omistuosuus
Oy Duell Bike-Center Ab	Mustasaari	100 %
Duell AB	Tranås	100 %
Duell UK Ltd	Coalville	100 %
Tran-Am (New Milton) Ltd	New Milton	0 %
Tran-Am Ltd	New Milton	100 %
Duell TMV B.V.	Veghel	100 %
Duell GmbH	Meppen	100 %
Duell SAS	Montpellier	100 %
Tecno Globe SAS	Montpellier	100 %

Tran-Am (New Milton) Ltd on purettu 24.12.2024.

Saamiset

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut pitkäaikaiset saamiset	220 038	152 377	9 365	0
Ennakkomaksut	0	12 672	0	12 672
Pitkäaikaiset saamiset				
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0	39 000 000	39 000 000
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	16 456 772	14 445 084	27 955	0
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Siirtosaamiset	0	0	6 295 332	4 412 067
Korkosaamiset	0	0	5 062 841	3 293 841
Konserniavustus konserniyhtiöltä	0	0	0	0
Muut siirtosaamiset	0	0	1 232 491	1 118 226
Muut lyhytaikaiset saamiset				
Muut lyhytaikaiset saamiset	312 903	1 002 367	154 917	138 071
Siirtosaamiset	1 660 514	1 224 278	0	0
Saamiset yhteensä	18 430 190	16 671 729	45 478 203	43 550 138

OMA PÄÄOMA

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000	80 000	80 000	80 000
Osakepääoman korotus	0	0	0	0
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000	80 000	80 000	80 000
Sijoitetun oman pääoma rahasto tilikauden alussa	52 979 760	32 887 037	52 979 760	32 887 037
Osakeanti	0	20 160 013	0	20 092 722
Omien osakkeiden hankinta*	-182 303	-67 291	-182 303	
Sijoitetun oman pääoma rahasto tilikauden lopussa	52 797 457	52 979 759	52 797 457	52 979 760
Edellisten tilikausien voittovarar tilikauden alussa	-1 411 757	3 915 881	-3 631 665	-983 486
Oikaisu edellisten tilikausien voittovaroihin	0	0	0	0
Osingonjako	0	0	0	0
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden muutos	-536 510	-3 186 275	0	0
Muu	5 058	62 629	0	0
Muuntoerot	47 702	421 544	0	0
Edellisten tilikausien voittovarar tilikauden lopussa	-1 895 508	1 213 779	-3 631 665	-983 486
Tilikauden tulos	-1 057 127	-2 625 536	646 526	-2 648 179
Oma pääoma yhteensä	49 924 822	51 648 003	49 892 318	49 428 094

* Duell sai päätökseen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman 15.10.2024. Ostot aloitettiin 5.8.2024. Takaisinosto-ohjelman nojalla yhtiö hankki 6 760 000 osaketta keskihintaan 0,0369 euroa. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämän First North Growth Market Finland -markkinapaikan julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan.

Hankitut osakkeet käytetään Duell-konsernin avainhenkilöille suunnattua uutta osakepohjaista kannustinjärjestelmää varten.
Takaisinostojen jälkeen yhtiön hallussa on yhteensä 33 800 osaketta, mikä vastaa noin 0,7 prosenttia Duell Oyj:n 5 194 374 osakkeen kokonaismäärästä.

Duell muutti edellisellä tilikaudella varaston arvostukseen ja erääntyneisiin saataviin liittyviä kirjauskäytäntöjä. Tällä tilikaudella oman pääoman oikaisu muodostuu laskennallisten verosaamisten purkamisesta, joka johtui muuttuneista alaskirjauskäytännöistä.

Euroa	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Jakokelpoiset varat 31.8.		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52 797 456	52 979 760
Edellisten tilikausien voittovarot	-3 631 665	-983 486
Tilikauden tulos	646 526	-2 648 179
Jakokelpoiset varat	49 812 317	49 348 094

Hallituksen esitys tilikauden voiton käsittelystä

Yhtiön hallitus ehdottaa, että yhtiön voitto 646 526 euroa siirretään edellisten tilikausien voittovarot tilille, eikä osinkoa jaeta.

Emoyhtiön osakkeet

Yksi osakesarja, jokainen osake oikeuttaa yhtäläiseen äänioikeuteen
Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

	31.8.2025
Emoyhtiön osakkeet	5 194 374 kpl

Tilinpäätöshetkellä yhden osakkeen arvo oli 4,30 euroa ja yhtiön markkina-arvo 22 335 808 euroa.

Pitkäaikainen vieraspääoma

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Lainat rahoituslaitoksilta	22 433 545	25 552 474	9 461 045	10 464 974
Muut pitkäaikaiset velat	0	76 296	0	0
Laskennalliset verovelat	0	18 626	0	0
Yhteensä	22 433 545	25 647 396	9 461 045	10 464 974

Lyhytaikainen vieraspääoma

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Lainat rahoituslaitoksilta	3 298 000	3 298 000	6 466 483	4 191 152
Ostovelat	8 150 330	7 601 228	45 939	24 997
Saadut ennakot	0	0	0	0
Muut lyhytaikaiset velat	3 011 745	2 720 116	172 157	149 861
Siirtovelat	3 720 526	3 007 790	338 966	193 071
Palkkoihin liittyvät siirtovelat	1 473 400	1 356 752	201 084	65 529
Korkomenot	107 908	182 074	15 738	31 363
Muut siirtovelat	2 139 220	1 468 964	122 144	96 180
Yhteensä	18 180 601	16 627 134	7 023 546	4 559 081

Saman konsernin yrityksiltä

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Ostovelat	0	0	0	0
Yhteensä	18 180 601	16 627 134	7 023 546	4 559 080

Annetut vakuudet ja taseen ulkopuoliset vastuut

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Lainat ja muut vastuut, joista annettu vakuuksia				
Lainat rahoituslaitoksille	25 731 545	28 850 474	10 644 045	11 647 974
Luottolimiitit	21 000 000	21 000 000	0	0
joista käytössä	0	0	0	0
Tuontiremburssilimiitit	500 000	500 000	0	0
joista käytössä	0	0	0	0
Muut vastuut	618 000	618 000	0	0
joista käytössä	286 126	294 198	0	0

Annetut vakuudet

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Yrityskiinnitykset	120 640 000	120 640 000	60 320 000	60 320 000
Tytäryhtiöosakkeet	0	0	20 889 340	20 889 340

Vuokravastuut

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	2 458 053	2 577 258	0	0
Myöhemmin maksettavat	10 963 891	9 291 693	0	0
Yhteensä	13 421 944	11 868 951	0	0

Leasingvastuut

Euroa	Konserni 31.8.2025	Konserni 31.8.2024	Emoyhtiö 31.8.2025	Emoyhtiö 31.8.2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	359 179	231 952	24 028	0
Myöhemmin maksettavat	289 554	300 600	41 224	0
Yhteensä	648 733	532 552	65 252	0

Vuokravastuut kohdistuvat toimitilojen vuokrasopimuksiin ja leasingvastuut kohdistuvat koneisiin ja kalustoon.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

15.10.2025

Anna Hyvönen
Hallituksen puheenjohtaja

Anu Ora
Hallituksen jäsen

Axel Lindholm
Hallituksen jäsen

Kim Ignatius
Hallituksen jäsen

Niko Morkkila
Hallituksen jäsen

Magnus Miemois
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

15.10.2025

KPMG Oy Ab

Mari Kaasalainen
KHT

Tilintarkastuskertomus

DUELL OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Duell Oyj:n (y-tunnus 2929424-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.9.2024–31.8.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio

olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Vaasassa 15. lokakuuta 2025

KPMG Oy Ab

Mari Kaasalainen
KHT



Kauppatie 19, 65610 Mustasaari
Puhelin 020 118 000
www.duell.eu